

昆明五华区试点公务员聘任制连聘6年可转委任 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E6\\_98\\_86\\_E6\\_98\\_8E\\_E4\\_BA\\_94\\_E5\\_c26\\_645831.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_98_86_E6_98_8E_E4_BA_94_E5_c26_645831.htm) 今后，昆明五华区的公务员将打破传统公务员工资一刀切、干好干坏一个样的现状，采取协议工资制，并签订聘任合同。公务员不再是“铁饭碗”。这是从昨日上午《五华区机关聘任制公务员管理办法（试行）》（以下简称《办法》）听证会上传递出来的信息。五华区将在全市率先试点聘任制公务员，使公务员队伍真正“流动”起来。根据《办法》，五华将实行公务员合同制管理和协议工资制度。聘任合同期限为1至5年，由聘任单位根据工作任务和工作目标与拟聘人员协商确定；协议工资将参照同条件公务员的薪酬水平，并兼顾政府机关的实际情况，通过双方协商确定。根据《办法》，五华区属党政机关、人大、政协机关、人民法院、人民检察院、工商联及参照公务员法管理的群众团体机关和参照公务员法管理事业单位根据工作需要，以合同形式聘任工作人员。这类聘任工作人员纳入国家行政编制、由国家财政负担工作福利。主要聘任金融、财会、法律、信息技术、建设、交通、环保、农业、林业、水务等方面的特殊专业人才。涉及国家秘密的职位，不实行聘任制。另外，聘任制公务员连续聘任满6年，并且在聘任期间表现突出者，经聘任制公务员本人申请，聘任单位研究同意且有编制空缺，经区公务员主管部门初审、市公务员主管部门审核并报市政府批准，可按特殊岗位录用办法，转录为委任制公务员。据五华区人事劳动和社会保障局局长余彦介绍，在五华区公务员队伍中，党校函授政法专业

人员总量偏多，国民教育经济类、管理类和城市管理规划类及农林水专业类等公务员总量偏少。近期，五华区将拿出一批岗位进行招聘，试水聘任制公务员。更多信息请访问：考试大公务员网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)