

普通公务员要成为部长的机率会有多大 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_99_AE_E9_80_9A_E5_85_AC_E5_c26_645892.htm 每一个人都会有自己的梦想，假如一名公务员的职业理想是要做到部长甚至更高级别，那么他的可能性会有多大？我们不妨从二个角度去分析这样一种可能性。首先我们假设这是一位乡镇的普通公务员，那么按照我们现在的建制，一个乡镇大约有近五十名公务员，而乡镇的级别是科级，也就是说，他要想做到镇长的比率是1/50。然后他要在全县的范围里要竞争县处级，一般情况下，我们一个县加起来大大小小科长（包括副科长）至少有一百个，那么他做到县处长的机会大约是1/100。再上去是厅局级，一般一个地级市大约有处级干部（包括副处级）200来人，那么从处长到厅长的可能性为1/200。最后是省部级，就目前而言，一个省大约也有200人厅级别的干部，那么一名厅长要想成为省部长的可能性也是1/200。现在我们可以很清楚的看到：如果一名普通的基层公务员想要实现他做部长和省长的愿望，那么其总机率大约为1/200000000（二亿分子一）。让我们再来看看另外一种算法。我们假设一个人毕业后顺利的考取公务员时，他22岁，那么首先进入公务员队伍后其见习期为一年（23岁），职务是科员。科员考评三年考核连续合格后可以考取副主任科员（26岁），副主任科员三年考评连续合格后可以考取主任科员（29岁）。当然这是没有职务的级别升迁，如果要有职务的升迁（从科员--副科长--科长），那么每次升迁都要有一年的考察期，因此还要再加上三年时间，由此看来，如果一切顺利一名普通公务员

在他22岁进入公务员系统后一切顺利的话，也要到32岁才能升为科长。照此推算，从科长到副处，副处到正处，正处到副厅，副厅到正厅，正厅到副部，副部到正部级总共六级需要24年时间。也就是说，要到53岁这样一位一帆风顺的公务员才能实现他做上省部级领导职位宏伟愿望。当然，以上都是非常理想化的算法，现实中的情况肯定要复杂得多。比如说，在县政府里面的公务员的升迁的比率与省政府某一个处里面的公务员升迁就大不相同。按照第一种算法，县城理普通公务员做县长的比率是1/5000（1/50乘1/100）而省政府一个处通常就十来人甚至更少，二者升迁机会比例的悬殊就可想而知了。还有，要是某些公务员如果自身就与上级领导有某些特殊的关系，其结果又大不一样了，可能他得到提升甚至破格提升的机遇要比普通的公务员又要大得多，那么可以想象，在这样一种情形下，其他普通公务员职务的晋升的机遇就更少了。不过，值得让广大公务员们高兴的是中共中央颁布实施的《党政领导干部选拔任用工作条例》在杜绝干部选拔的漏洞上起到了很好的作用。其中对干部的选拔任用有了一套明确的规定，比如干部推荐要实行民主推荐，领导干部上任要进行公示等等。但是该条例大多是对某些大的方面做出指导性的规定，许多需要操作的方面还规定得不够详细和具体。比如说对基层公务员的意志体现方面还很不够；对中央和地方公务员的交流也没有细致具体的规定。因此，现实中会常常出现这样一种事实上的不平等：同样级别的公务员个体，当他们处在不同级别单位时，他们晋升机率就会因为他们自身所处单位级别的差异而存在明显的不平等。我们应当很清楚的看到，对于广大普通的公务员而言，他们自身职

位晋升空间的大小，机会的多少对他们自身工作都会起着一定程度的促进和阻碍的作用。对公务员制度的深层次问题的认识，有助于我们更加积极的调动起广大公务员的工作积极性，更大可能的发掘出他们的潜质。一个科学高效的公务员管理体制，对一个国家，一个民族的发展都起着至关重要的作用，这已经被许多国家的发展所证实。尽管按照本文前面的推论，一名普通的公务员要想成为一名部长的几率微乎其微，更别说要成为一名总理了。但是，笔者认为更重要的是我们应该要有那种让许多普通公务员看起来能够通过自己的努力可以成为省长，部长的激励机制，这也许才是根本的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com