

2010年国家公务员面试制胜关键真诚公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_645962.htm 每一个人都是与众不同的，同样每一个考生都有自己的应试风格，考生完全可以抛开面试技巧，拒绝“包装”，建议考生以真实的自己出现在考场上。这种面试风格有时能使你从众多世故老练的考生中凸显出来，给考官留下深刻的印象。真诚，首先要实事求是，以诚实的态度展示自己。诚实之外，考生还要用自己率直性情、真诚的情感表露，与考官进行情感交流。不加雕饰、朴实无华的形象有时能起到任何交际技巧起不到的作用。这正如古人所说：“物性无巨细，自适固其常。”下面是老师总结的几点面试技巧：第一、面试考你的修养 面试的英文是Interview，究其原义，有探视人内心的意思。恰如其义，面试正是考官在短时间内考验应聘者内心的一个阶段。给考官的第一印象很重要，修养良好，素质很高，考官一定喜欢。如果你够成熟和稳重，那问题不会太大，但是你平常就是毛毛躁躁，不踏实，在面试时要注意了，梳理好自己的思路后，再来回答考官的问题，不要想到一点说一点，断断续续的。第二、别借缺点说“优点”有很多考生都把自己的缺点当成优点，其实这是很忌讳的。这样考官会认为你不够成熟，或是不够踏实等等，所以还是要诚实的回答考官的提问，年轻人的素质就是诚实、踏实和肯干，这样考官和领导才会喜欢。第三、别玩蒙混的小把戏 很多公务机关和事业单位，由于长期的优良传统，对人的品质要求尤为严格。业务素质可以在工作中培养，但是人的诚信品质是难以养成的。在这个

思想的指导下，面试考官就会特别注重应聘者的诚信。现在有不少“面经”，教导学生要竭力在面试中展现自己，会做的事当然竭力宣扬，不会做的也要硬着头皮说会，哪怕面试过后再恶补。对于这种观点，我很不赞同。试想，面试的考官通常都是有多年工作经验的领导，不论从专业上，还是从人生阅历上，都比应聘者成熟很多。在这种情况下玩些小把戏，真能蒙混过去？实事求是，无论是考试还是做人，这个警钟值得我们时刻牢记。最后恭祝通过笔试的考生在面试中取得好成绩。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com