

2007真题及详解\_P3《企业年金理论及实务》PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_2007\\_E7\\_9C\\_9F\\_E9\\_A2\\_98\\_c35\\_645257.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2007_E7_9C_9F_E9_A2_98_c35_645257.htm) 单选题 100题，每小题 1 分，共 100分。

每题的备选答案中，只有一个是正确或是最合适的。选对得 1 分，多选、不选或错选均得 0 分。

1. 根据世界银行对养老保障体系的发展的指引，企业年金属于多支柱养老保障体系的( )。 A. 第一支柱 B. 第二支柱 C. 第三支柱 D. 第四支柱 (答案：B. 第二支柱，第 3 页倒数第 3 行)

2. 根据我国有关规定，建立企业年金计划的企业必须满足三个基本条件，以下不属于这三个基本条件的是( )。 A. 依法参加基本养老保险并按时足额缴纳 B. 属于国有企业 C. 经营比较稳定，经济效益较好 D. 企业内部管理制度健全 (答案：B. 属于国有企业，第 2 页第 14 行)

3. 关于我国的企业年金制度，以下说法错误的是( )。 A. 属于补充养老保险 B. 建立与否是企业的自愿行为 C. 是基本养老保险的组成部分 D. 目的是为企业员工提供退休收入保障 (答案：C. 是基本养老保险的组成部分，第 2 页第 10 行)

4. 世界各国的企业年金计划都是采取自愿的方式建立( )。 A. 正确 B. 错误 (答案：B. 错误，2 页倒数 9 行)

5. 企业年金是养老保障体系的重要组成部分，以下说法正确的是( )。 企业年金的发展与公共养老保险的替代率水平存在逆向关系 企业年金的实施水平与企业一般员工福利水平之间存在相互制衡的关系 企业年金会增加企业的生产成本，因此会受到企业经营利润的影响 企业年金本质上是一种延期支付的工资制度，具有长期激励和保障的功能，因此是人力资源管理的的一种手段 A

B . C . D . (答案：A .

, 第4 - 6页) 6 . 根据不同的标准可以将企业年金划分为不同的类型, 其中按照管理模式的差异为标准, 可以将企业年金划分为( )。 A . 强制性计划和自愿性计划 B . 收益确定型计划、缴费确定型计划和混合计划 C . 单一信托计划和集合信托计划 D . 信托基金型、基金会型、契约型、公司型、互助型等 (答案：D . 信托基金型、基金会型、契约型、公司型、互助型等, 第7页第15行) 7 . 1993年, 波兰新的养老保险制度正式推行, 要求( )必须强制参加。 A . “老人” B . “中人” C . “新人” D . 全体劳动者 (答案：C . “新人”, 第16页第1行) 8 . 建立企业年金制度具有重要的意义, 主要体现在以下几个方面( )。 完善多层次养老保障体系 促进劳动力市场发育 提高企业竞争力 促进金融深化, 完善我国金融体系 A . B . C . D . (答案：A . , 第19页第2 - 5行)

以下9 - 13题为套题 企业年金在国外已经有一百多年的历史, 随着养老保险制度的发展, 企业年金在养老保险体系中起着越来越重要的作用, 被纳入社会保障体系统筹发展, 成为一个独立的养老支柱。了解世界各国或地区企业年金的发展历程, 借鉴其经验, 对于准确把握我国企业年金市场的发展方向, 推动我国企业年金市场的迅速健康发展具有积极的意义。 9 . 19世纪末期, 美国社会和经济生活各个方面都发生着翻天覆地的变化, 家庭养老模式受到巨大冲击, 老年人的经济状况以及退休后的养老问题成为新的社会问题之一。( )年, 美国由企业资助的雇员养老金计划应运而生, 第一个正式的养老金计划是由运通公司建立。 A . 1865 B . 1875 C

. 1885 D . 1895 ( 答案 : B . 1875 , 第8页倒数第 10行 ) 10 . 美国企业年金产生初期的特点有( )。 A . 只为患有工伤的老年雇员提供退休收入 B . 采取缴费确定型模式 C . 采取信托或契约方式运作 D . 约有 20% 的计划进行资产投资运营 ( 答案 : A . 只为患有工伤的老年雇员提供退休收入 , 第 8 页 ) 11 . 自 1974 年以来 , 美国关于企业年金计划的法律不断出台 , 其中最为重要的是( )。 A . 《税法》的修改 B . 《退休公平法》 C . 《雇员退休收入保障法》 D . 《经济增长和免除税收协调法》 ( 答案 : C . 《雇员退休收入保障法》 , 第 10 页第 16 行 ) 12 . 美国企业年金进入发展成熟时期后 , 表现出以下特点( )。 契约型和信托型运作模式都得到了发展 , 尤其以信托型运作模式突出 企业年金计划的形式具有多样性 , 包括 401k、利润分享计划、股票红利计划等 企业年金计划资产投资美国金融市场的资金达到 10 万亿以上 , 占整个股票市场的二分之一及公司债券的近四分之一 成为国家养老保险的重要支柱 , 同时也是企业吸引人才的重要福利形式之一 A . B . C . D . ( 答案 : C . , 第 11 页倒数第 14 行 ) 13 . 波兰养老保险第一支柱实行 “ 名义缴费确定制 ” , 但其运行基础是现收现付模式( )。 A . 正确 B . 错误 ( 答案 : A . 正确 , 第 15 页第 1 行 ) 14 . 老年健康长寿一直是人类的追求和梦想 , 但是长寿作为一种风险 , 主要表现在 ( ) 等几个方面。 为退休养老生活积累的资产不足 受通货膨胀和其他社会经济政策的影响较大 长寿的不确定性导致退休期间的 “ 最优消费策略 ” 得不到实现 年龄越高 , 发生疾病和死亡的风险也越高 A . B . C . D . ( 答案 : B . , 第 19 页

第7行) 15. 为了满足企业年金经常性支付的特点, 就需要开发新的证券产品, 包括()等。 “年金”类产品 零息债券 相关套期保值类金融衍生产品 定期付息的付息债券 A . B . C . D . (答案: D . , 第25 - 26页)

16. 企业年金属于长期储蓄性养老保险业务, 可以有效分流我国银行存款中的长期储蓄资金, 与()进行匹配, 从而提高金融资源配置效率。 A . 长期负债 B . 长期投资 C . 短期负债 D . 短期投资 (答案: B . 长期投资, 第29页第7行)

17. 企业年金作为人力资源管理的一种重要手段, 具有重要的作用, 表现在()。 提供长期福利, 满足员工的工作安全感 提供延期支付的薪酬, 避免管理层的短期行为 支付金额与员工在企业的工作年限挂钩, 增加员工的归属感 提供老年收入保障 A . B . C . D . (答案: A . , 第31 - 32页)

18. 关于企业的性质, ()认为企业的本质在于团队生产与长期契约的结合, 而企业团队生产的本质在于人力资本和非人力资本之间的相互依赖性。 A . 科斯 B . 阿尔奇安 C . 威廉姆逊 D . 马歇尔 (答案: B . 阿尔奇安, 第33页)

19. 从现代企业理论的分析视角来看, 以下不是企业剩余产生的原因的是()。 A . 企业参与者签订的契约不完备 B . 由团队成员共同创造 C . 是工人创造的剩余价值 D . 是人力资本专用性产生的“收益外溢”效应 (答案: C . 是工人创造的剩余价值, 第34页第2自然段)

20. 在薪酬福利领域, 与企业利益相关性非常强的群体一般包括()。 投资者 经营管理者 普通员工 消费者 A . B . C . D . (答案: B . , 第34页的相关内容)

21. 如果把员工

福利看作是雇主向雇员提供的整个补偿包的一个部分，以下属于该补偿包的项目是( )。 工资 带薪休假 分红 团体定期寿险 A . B . C . D .

(答案：A . , 第 39 - 40 页) 22 . 员工福利计划的补偿策略通常可以反映( )。 企业的环境和哲学思想 雇员的要求和愿望 工会和雇主联合会等组织的要求 企业的经营计划 A . B . C . D . (答案：B . , 第 41 页倒数第 8 - 10 行)

23 . 雇主安排员工福利计划的目标，通常可以概括为两大哲学思想：补偿导向型和收益导向型。( ) A . 正确 B . 错误 (答案：A . 正确 , 第 41 页倒数第 7 行) 24 . 员工福利计划的设计目标具有多样性，包括( )。 非重复性 有利于成本控制 有利于支持雇主人事和招聘目标 有利于调动雇员的士气 A .

B . C . D . (答案：A . , 第

42 页) 25 . 根据调查，团体保险是世界 500 强企业员工福利计划的主要形式。( ) A . 正确 B . 错误 (答案：A . 正确 , 第

44 页倒数第 5 行) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)