

事业单位人事改革分类推进非常重要 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_8B\\_E4\\_B8\\_9A\\_E5\\_8D\\_95\\_E4\\_c37\\_645022.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_BA_8B_E4_B8_9A_E5_8D_95_E4_c37_645022.htm) 4月11日下午，中国人事科学研究院院长吴江做客人民网强国论坛，以“事业单位人事改革”为题与网友进行在线交流。吴江表示，当前的事业单位人事改革总体上来说分类推进非常重要。人事制度改革到底包括哪些内容？起到怎样的作用？吴江表示，现在国务院已经下发了关于分类推进事业单位改革的指导意见，对于事业单位改革的目标很清楚。当前的事业单位改革总体上来说分类推进非常重要。按照科学的划分，有两种分类：第一，划分为从事行政职能和公益事业服务，以及经营活动三个类别。今后事业单位主要是公益服务。属于行政职能的将来逐步转为行政机构，经营活动逐步划为企业。第二，通过各个行业，比如说教育、卫生、科技、文化、体育、新闻出版这些分类，按照各自不同的课题推进改革。人事制度改革带有普遍性，各个分类改革不管是教育，还是科技、文化、卫生都带有普遍性，普遍性主要是掌握人事制度为核心，核心问题是健全人事制度和岗位制度，反过来推进人事制度改革。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)