

科技人才招聘会吸引2万求职者毕业生择业更务实 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_A7_91_E6_8A_80_E4_BA_BA_E6_c37_645025.htm 在11日举行的2011科技人才招聘会上，260多家省内外知名企业近万岗位迎来近2万名求职者，专业涉及电站设备、航天、汽车、制药、化工等众多领域。据统计，此次招聘会达成就业意向性协议2600余个，现场签约700余人。企业最看重毕业生动手能力 在中国电子科技集团公司第四十九研究所的招聘台前挤满了来求职的毕业生，在不到一个钟头的时间内，应聘单位的就收到了几十份简历。采访中，很多企业都表示，希望求职者在走上工作岗位后，能够在短时间内能独当一面，并迅速为企业所用，而这就需要极强的动手能力和自身学习能力，但是动手能力差已经成为很多本科生的“硬伤”。此外，一些毕业生对自身“定位”不准，在应聘时并不是先了解企业的文化、发展方向等，而首先提到的是薪酬。一位企业的招聘负责就说：很多应届毕业生都对自身职业定位不准，应聘时不想自身是否适合应聘岗位，是否能将应聘工作做好，而是先考虑薪酬，这对应聘者虽然是很实际的问题，但如果应聘者能力达到要求，企业自然不会降低薪酬。求职者放下身份就业路更宽 刚过8点，在2011科技人才招聘会现场记者看到已经有很多求职者手拿简历来到这里求职。这些求职者既有应届的省内外高校大学毕业生，又有社会各类科技人才参加。“在今后的发展中企业是否能对我的自身发有帮助，是否能提供好的发展平台，是我选择单位的首选。”东北石油大学的应届毕业生荀薇薇对记者说。采访中，记者了解到，对于自身

发展、能力培养、自我展示空间被求职者放在首位。同时记者发现很多求职者也更加的务实。哈尔滨理工大学学生施光宇说：“想先找一个工作岗位，以后如果遇到心仪的工作就再去试试。先就业再择业吧！毕竟先有一个稳定有收入的工作最为关键。”哈尔滨理工大学招生就业处相关负责人建议，大学生踏踏实实地掌握一门技能，只有这样才能够赢得企业的青睐。采访中记者发现，面对日益激烈的竞争，很多求职者尤其是应届的毕业生，已经开始放下自己的“高身价”、“高起点”，转变就业观念，放下身份，先就业再择业，从基层、中小企业做起，不再紧盯国企或是大型企业，转而到中型的民营企业去工作，积累经验锻炼自身能力。哈尔滨理工大学招生就业处相关负责人告诉记者，与以往相比，求职者和企业都发生了很大的变化。包括应届毕业生在内的很多求职者现在最关心的是个人发展前景，更加注重自己动手能力和实践的培养，根据用工单位的需求提升自己的综合能力；而企业也更加重视人才，把人才视为企业的生命力，企业对人才的渴求越来越明显。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com