

近万用人单位“赖”职工年假 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E8\\_BF\\_91\\_E4\\_B8\\_87\\_E7\\_94\\_A8\\_E4\\_c37\\_645033.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_BF_91_E4_B8_87_E7_94_A8_E4_c37_645033.htm) 今年元旦至4月底，南京市对全市范围内的用工单位开展了劳动保障书面审查，从目前的书面审查情况来看，该市的用人单位遵纪守法情况良好，但年休假问题比较突出，近万用人单位，特别是私营、民营企业没有给职工安排年休假。工作11年没休过一天年假“我上班11年了，从来就没有放过年休假”，在南京一家机电生产有限公司上班的葛先生，2001年从技校毕业进入该单位从操作工干起，如今已经是助理工程师了，不仅没有按规定享受到年休假，反而经常要加班。葛先生告诉记者，他们原来是国有企业，用工还比较正规，可在2005年改制成民营企业后，原来的劳保福利都取消了，周末正常还要加一天班。后来国家出台了专门的年休假法规，同事们也曾就此向单位反映过，可是没有领导点头同意放假，他们也就不敢再提了。“按文件，我能够带薪休假10天呢”，葛先生说。“赖”年假的大都是私企民企 书面审查即将结束，南京市用人单位用工情况如何呢？昨日，记者便来到南京市劳动监察支队了解情况。因为书面审查到月底便结束，前来办该项业务的单位工作人员特别多，把不大的房间挤得水泄不通。“今年合同保险没什么问题，年休假倒是大问题”，一位劳动监察员告诉记者，从他办理的书面审查来看，差不多有一半的单位在年休假上面都存在问题，在他手边已经审查过的单位材料中，记者发现有很多单位的材料封面都被注上了“年休假待查”、“提供年休假材料”等字样，这些单位都是在“

年休假”项目上没有过关的。记者当天还从其他区劳动监察机构了解到，此次书面审查中，很多单位特别是私营、民营企业中，差不多近万个用人单位没有给职工休年假。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)