

媒体称我国今年不会大范围上调最低工资 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_AA_92_E4_BD_93_E7_A7_B0_E6_c37_645043.htm 在去年工资普遍上调的前提下，今年实现工资持续高速增长难度不小。今年工资增长预期下降 人社部制定方案实现居民收入与GDP同步增长 地方“十二五”规划中，有29个省份提出实现居民收入增速与经济增速同步。如何保证地方实现收入同步增长，将成为收入分配改革落地的关键。据《21世纪经济报道》报道，部分地方政府已经与人社部劳动工资研究所合作，由后者研究提供收入增长方案，使地方实现城镇居民收入与GDP增长同步。据人社部劳动工资研究所研究员刘军胜测算，根据平均工资增幅与GDP增长的关系，若今年全国GDP增长幅度为8%，则今年城镇职工平均工资增长为8%-10%，将低于去年的增长水平。在去年工资普遍上调的前提下，今年实现工资持续高速增长难度不小。记者还获悉，对于今年的工资调整思路是：“适时合理调整最低工资标准，推进工资集体协商，积极探索建立工资正常增长机制，完善工资指导线、人力资源市场工资指导价位和行业人工成本信息指导制度，积极稳妥地推进工资立法进程。”而备受关注的《工资条例》虽然没有纳入今年的立法规划，但是相关的起草工作仍在继续，同时围绕促进工资增长的相关配套制度也在制定中。今年不会大范围上调最低工资 随着经济增长放缓，通胀形势亦不乐观，社会公众对深化工资分配改革及工资增长的期望仍然很高。去年全国有30个省市区提高了最低工资标准，增幅大约在24%。今年两会记者会上，人社部部长尹蔚民在回答记者提

问时表示：“我们将根据经济的发展、物价的上涨情况、企业劳动生产率的提高等情况，来调整最低工资标准。”根据记者了解到的情况，今年不会像去年那样全国范围内普遍上调最低工资标准，但是考虑到物价问题，一些地区仍然会上调。刘军胜认为，今年最低工资标准仍有上调空间，经济相对较发达的地方，工人对工资上涨的预期较高，再加上物价上涨的因素，为了缓解用工紧张，这些地方仍然会上调最低工资标准。原则上最低工资标准每两年至少调整一次，在去年整体调整的情况下，今年不会普遍上调，考虑到经济相对落后的地方继续调整仍有难度，主管部门不会统一要求，主要依靠地方结合本地实际情况制定方案。“加薪”到底影响多少人从五一开始，吉林省调高最低工资标准，平均涨幅22%，跟上了今年十多个省市上调的步伐。目前，北京的月基本工资已由960元调整到1160元，天津由920元调整到1160元，江苏由960元调整到1140元，广州和上海的最低工资标准都增至1300元，而浙江调整后的1310元为我国目前最低工资最高的省份。“实际上，中等收入以上人群并非最低工资标准受益对象，其工资增长也非推动重点，普通劳动者特别是生产一线工人，包括农民工才是最低工资标准的主要影响对象。”刘军胜表示。在4月19日结束的全国劳动关系座谈会上，人社部副部长杨志明表示，要逐步提高最低工资标准，努力实现最低工资标准增长13%以上，绝大多数地区达到当地城镇从业人员平均工资的40%以上。按照专家们的看法，在最低工资标准线浮动范围内，预计影响8%左右的人群，根据他们测算，合理的区间在5%-10%。“如果超过了10%，就说明标准定高了；如果影响人群低于5%，就说明最低工资标准还

有上调空间。”刘军胜告诉记者，最后到底有多少人受到影响，目前国内的统计方法远未达到精确，只能根据测算进行大致估计判断。扩大企业薪酬调查范围 提高最低工资标准，对工资增长是有促进作用的，尤其对低收入群体是有影响的，但另一方面对就业会带来负面影响。“最低工资标准是双刃剑，提得过高，增加企业用工成本，企业很可能选择裁员，从这个角度来说，就业没有了何谈提高工资，所以过高的最低工资标准会导致整个社会福利下降。”刘军胜说。此外记者获悉，人社部将扩大企业薪酬调查范围，逐步将非公有制单位的工资纳入监管、指导和服务范围。“由于长期以来非公有制单位用工登记备案存在缺陷，导致有关工资统计数据发生偏差。而对企业进行规范的用工登记备案后，为准确掌握各种类型企业用工成本创造条件，为制定收入分配政策和就业政策提供更多参照。”刘军胜表示。北京工商大学教授李实也认为，在制定最低工资标准的时候，一是要考虑当地的就业水平，二是要考虑到当地企业的盈利状况，在此基础上，才能够准确地分析出、估计出最低工资标准在什么水平上是适应的，才能发挥它促进工资增长的同时，又不会带来失业问题。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com