

深圳民企涨薪揽人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B7\\_B1\\_E5\\_9C\\_B3\\_E6\\_B0\\_91\\_E4\\_c37\\_645073.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E6_B0_91_E4_c37_645073.htm) 在原材料不断飞涨的今天，深圳企业特别是民营中小企业加大涨薪力度招揽有用人才。据悉，深圳近期以来，企业用人急增，大企业平均涨薪10%吸引人才，而中小民营企业平均涨薪20%更是获得许多刚出校门的莘莘学子们的青睐。记者从9日在深圳人才大市场举办的“精英天下”中高级人才招聘会上获悉，深圳如今最缺的是计算机人才，而最难招、最紧缺的是研发人才，有些企业的研发类岗位人才涨薪高达40%。据深圳人才交流服务中心有限公司近期调研发现，今年以来高新技术企业普遍存在“招人难”的现状。为此，该中心启动高新技术企业招聘服务月活动，为高新技术企业解决用人难题。在刚刚举办的“精英天下”中高级人才招聘会上，193家参会单位中有150家为高新技术企业，占78%。创维、IBM、索尼、比亚迪、大族激光等知名企业纷纷参会招揽人才。外地高新技术企业也来深圳揽才，占整个招聘会的10%。本次大会提供就业岗位3000多个，需求排名前6位的职位依次是：销售经理/区域经理、程序员/软件工程师、品质管理、技术总监/CTO/总工、电子工程师、生产管理。在此次招聘会现场，深圳安科高技术股份有限公司的人力资源经理李先生告诉记者：“我们这次主要招聘研发人员和销售人员，研发人员最紧缺。我们公司今年给员工的薪酬平均比去年提高了10%左右。由于研发岗位合适人才最难招，薪水最高提升了40%。为了稳定员工，我们给他们提供了宿舍，还积极给他们开展多种培训。”深

圳才纳半导体设备有限公司的总经理齐先生亲自坐镇现场招聘人才，他坦言：“大企业薪水普涨了10%，作为规模并不大的企业，我们平均给员工涨薪20%，以增强薪资竞争力。研发类岗位人才最紧缺，为此我们给研发团队设立了数目可观的项目创新奖金。我们还通过提供宿舍、定期组织旅游等福利稳定员工。”毕业生薪水也随着整个人才市场涨薪的热潮“水涨船高”。“以前我们技术研发类岗位都需要有一定工作经验的人才，近几年也开始吸纳优秀的毕业生。”上述李先生说，“研发类岗位招聘本科毕业生的起薪，去年是每月3000元，今年已经涨到每月4500元至5000元。”为给企业和求职者搭建良好的“双选”平台，深圳人才交流服务中心有限公司每周末将在深圳人才大市场举办“精英天下”中高级人才招聘会。本科毕业、工作满6年，研究生毕业、工作满3年等中高端人才，可免费办理“精英卡”，持卡免费参加“精英天下”中高级人才招聘会。据了解，为吸引优秀毕业生来深圳工作创业，深圳市今年扩大毕业生个人申办入院校范围，条件也有所放宽。今年深圳市引进人才政策规定，毕业生个人申办接收的院校范围由去年的80所扩大到133所。深圳今年重点引进专业包括西方经济学、金融学、统计学、法学理论、英语语言文学、基础数学、通信与信息系统等共126个，本科生重点引进专业包括经济学、法学、社会工作、生物科学、环境科学、城市管理等等共175个，大专生重点引进专业包括园艺技术、城市轨道交通工程技术、空中交通管理、港口工程技术等共146个。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)