

企业职工技能培训将获补贴 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E8_81_8C_E5_c37_645075.htm 记者从日前召开的职业培训工作会议上获悉，本市将对技能人员建立贯穿全职业生涯的终身培训制度，企业技能岗位职工实施岗位技能全员培训将获技能提升培训补贴。市人力社保局副局长陈蓓介绍，从目前本市现状来看，仍面临总量供给不足、结构层次偏低的局面。整体来说，岗位技能人员总量达487万人，有223万人持证上岗，其中，70%是初、中级技能人才，23%是高级工以上。下一步，本市将加大职业培训的投入，通过出台一系列政策，引导各类技能群体在职业生涯各阶段的多样化培训需求。对有培训愿望的本市城镇失业人员、农村转移劳动力，政府将提供技能培训补贴；对在本市从事家庭服务的家政服务员、养老护理员、医疗护理员，将给予职业培训补贴；对有创业意愿的大学毕业生，将给予创业培训补贴；对企业技能岗位职工实施岗位技能全员培训，特别是对本市急需、紧缺工种的技师、高级技师，将加大培训补贴力度，给予技能提升培训补贴。解读措施：技工院校将设传统绝活专业为
加强技能人才队伍建设，本市将实施职业培训的五项行动计划。通过在岗、脱产、弹性学制等多种形式，培养造就一大批具有精湛技艺的技能人才。“十二五”期间，企业技能岗位职工至少参加一次职业技能培训，重点行业领域技能岗位职工至少参加过两次提升培训。“十二五”期间，提升完善100个首席技师工作室，并对30个重点工作室给予30万元至50万元的资助，主要用于带徒传技、实施技术技能革新成

果和绝技绝活的应用推广、技术攻关等。建立技能人才调查制度，发布急需紧缺技能人才工种目录，引导职业培训。对掌握工艺美术、古建等传统绝活绝技的高技能人才，实施“师带徒”技能振兴工程，在本市技工院校开设相关专业，并在全国范围内扩大招生和培养。此外，家政服务员、养老护理员、医疗护理员等从业人员将加强职业技能培训，给予相应补贴，逐步推行持证上岗。待遇：在聘技师待遇向工程师看齐对于技能人才的待遇水平，本市还将建立职工凭技能得到使用晋升、靠业绩贡献确定收入分配的激励机制。鼓励企业对有突出贡献的高技能人才实行股权和期权激励；对参加科技攻关和技术革新，并作出突出贡献的高技能人才，可获得成果转化所得收益的相应奖金奖励。企业还将建立科学合理的高技能人才薪酬制度，使高技能人才与其它相应专业技术人才在工资福利方面享受同等待遇。企业在聘的高级工、技师、高级技师可与本单位助理工程师、工程师、高级工程师享受同等待遇。技工院校高级工班毕业生试用期、见习期工资待遇及定级工资，均参照大专毕业生待遇确定。此外，本市还将为技能人才健全以职业能力和工作业绩为重点的多元评价体系，进一步突破比例、年龄、资历和身份界限，拓宽技能人才的成长通道。引进：将建立高技能人才引进制度根据技能人才发展的需求调查情况看，今后两三年中，本市技能人才缺口总量达60万人左右；高级技工、技师、高级技师的缺口约为13万人左右，从发展趋向看，存在需求更加旺盛的格局。随着产业结构的调整，对技能人才要求也越来越高。针对这一状况，本市还将建立高技能人才引进制度，建立和完善高技能人才柔性流动和区域合作机制，鼓励高技能

人才通过咨询服务、技术攻关、项目引进等多种方式发挥作用，对企业、职业院校根据生产和教学需要引进、聘用的国外专家和留学生，享受本市有关人才的优惠政策。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com