

最低工资标准有望再上调 高学历人才备受“冷落” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_9C_80_E4_BD_8E_E5_B7_A5_E8_c37_645079.htm 一份让高学历人才倍感尴尬的报告出炉：据郑州市职介中心统计，上半年的职业供求信息中，大专及以下学历的需求量占99.01%，本科及以上学历仅占总需求量的0.99%。学历要求用人单位多数要求大专及以下学历 上午，郑州市职介中心发布2011年上半年职业供求分析报告，报告数据来源于职介中心对所属三个人力资源市场的统计。报告显示，上半年，招聘单位对文化程度的要求普遍不高，要求学历在大学本科及以上的仅占0.99%，要求大专及以下学历的占99.01%。与此同时，工作经验和从业经历成为用人单位开工资的重要“标准”。“我前几天找了份工作，刚开始谈的工资是1000多元，到单位工作后，领导看我没工作经验，工资直接改成了800元。”昨天，求职者小王向河南商报记者抱怨，现在好多单位都是“看人下菜”，刚毕业的大学生很不受“待见”。河南人才市场（该市场属省人才交流中心）举行的营销人才专场招聘会印证了小王的观点，高端营销人才年薪可拿十几万甚至几十万元，普通营销人员月薪多在1500元左右。而对于刚毕业的大学生，用人单位开出的工资则“少得可怜”，记者注意到，有一家用人单位打出了专门招聘应届毕业生的广告，薪水是1000元，并特别注明，含社保。“现实真让人‘泪奔’，”小王相当无奈，去餐馆打工一个月还能拿1000多元呢，“你说我是当服务生还是去企业？”报告同时披露，所有求职者中，本科及以上学历的占7.15%，大专学历占32.22%，中专学历占18.93%

，高中学历占20.87%。年龄要求 35岁~45岁最受欢迎 报告显示，用人单位对求职者的年龄也有所“偏爱”，要求年龄在35岁~45岁之间的占49.52%，要求25岁~35岁之间的占43.60%，而对于16岁~25岁之间的年轻人，需求量仅占总量的2.37%。与用人单位要求形成强烈反差的是，求职者中，一半以上的人员在16岁~25岁之间，这部分人占求职总数的57.24%。在一家企业负责招聘的李先生称，年轻人容易跳槽，这是最让单位头疼的，并且招聘一个生手需要花费单位很多精力去培训，所以他们比较喜欢35岁~45岁之间的求职者，这个年龄段的人，多数具有工作经验，录用后就能直接上手。报告显示，上半年，用人单位需求量最大的工种为电子元器件制造装调工，这与知名生产商将相关生产线转移到郑州有关。郑州市职介中心的数据还显示，中高级技术人员月工资多数在4000元以上。

阅读延伸 最低工资标准下半年有望再度上调 记者还从省人社厅官方网站获得一个让求职者略感欣慰的消息，今年下半年，最低工资标准有望再度上调。发布这个消息的是省人社厅劳动关系处，网上公开的新闻稿显示，近日，人社部在郑州召开了一个座谈会。人社部劳动关系司司长邱小平在会上提出，今年下半年要加强企业工资分配宏观调控，适度提高最低工资标准，要充分发挥政府的主导作用，加强对集体协商工作的引领，制定好集体协商的规则，完善立法。邱小平还特别谈到了劳务派遣用工问题，他表示，下半年要进一步加强劳务派遣用工管理，认真开展摸底检查，及时建立台账，加强动态监管，并建立劳务派遣工作报告制度，指导督促劳务派遣企业签订好劳务协议，做好劳务派遣人员同工同酬工作。

小知识 郑州目前月最低工资标准为800元 河南最

近一次上调最低工资标准，是从去年7月份开始的，目前执行的月最低工资标准，三类行政区域标准分别是800元、700元、600元。郑州属于一类行政区域，月最低工资标准应不低于800元。月最低工资标准适用于全日制劳动者，小时最低工资标准则适用于非全日制劳动者，目前我省的标准分别是9元、7.9元、6.8元。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com