

统计分析：郑州岗位工资水平差异较大 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_9F\\_E8\\_AE\\_A1\\_E5\\_88\\_86\\_E6\\_c37\\_645081.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_BB_9F_E8_AE_A1_E5_88_86_E6_c37_645081.htm) 郑州人力资源市场发布上半年统计结果 郑州市职业介绍中心对所属的三个人力资源市场上半年职业供求信息进行了统计，于7月14日发布统计结果，暴露出用人单位不积极为求职者办理社会保险等问题。统计分析显示出这样的特点：岗位工资水平差异较大。金融业、建筑房地产、电子及通信等行业工资最高。企业经理（厂长）、电气及网络工程技术人员等中高级管理人员和技术人员的月工资水平多数在4000元以上，一般性管理和技术工作岗位在2000~3000元，普通服务类、销售类及简单体力劳动工一般在1000~2000元。企业青睐具有中高级技术等级的人才。有不少岗位要求上岗证或技术等级证，主要分布在财务人员、汽车驾驶员、电工和机械技工类。供求双方的年龄结构性矛盾突出。用人单位要求年龄在16~25岁的占2.37%，25~35岁占43.60%，35~45岁占49.52%；而求职者中16~25岁却占57.24%，25~35岁只占27.87%。25岁左右的求职者主要是大中专毕业生，人数众多且缺乏工作经验，而用人单位可能对文化程度的要求不高，但多注重求职者的从业经历。从中可以看出高校毕业生就业压力仍然较大。统计分析显示，不少招聘单位为求职者缴纳社会保险的意志不强，有些明确表示暂不办理社会保险。而求职者很重视社会保险，认为办理社会保险，一方面是自己应享有的合法权益；二是单位为其缴纳社会保险，表明单位正规，有发展前景。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

