

2015年人才资源总量157万人 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2015_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_645088.htm 日前，《东莞市人力资源事业发展“十二五”规划》（下简称《规划》）出台。《规划》指出，“十二五”期间，东莞将重点要做好人才引进、培养和使用工作，力争2015年全市人才资源总量达到157万人，促进东莞由人力资源大市向人力资源强市转变。高端人才和中高级技术人才紧缺 尽管“十一五”期间东莞市人力资源发展取得了巨大的成就，人才队伍数量增长较快，结构不断得到调整，就业再就业形势取得新进展，工作成绩显著。但却依然面临重大问题与挑战：高端人才和中高级技术人才缺乏，人才结构有待改善；结构性劳动就业压力仍然较大；企业用工环境有待改善，区域性吸引力有待加强；高层次人才资源本土化亟待改善；人力资源研究、开发存在不足。其中，高端人才和中高级技术人才缺乏十分明显，2008年《中国人才发展报告》指出，在综合竞争力靠前的47个城市中，东莞人才竞争力处于中等水平，东莞人才结构与经济社会的快速发展不完全匹配。为此，在“十二五”期间，东莞人力资源事业发展将转变观念，以留住、培养、使用和引进作为人力资源事业发展的路径。加强留住高级人才的制度设计，加快高级人才的引进开发，突出高级人才的引领作用。大力实施充分就业和创业带动战略，促进社会和谐发展，增强城市活力与竞争力。重视以职业能力建设为核心，造就适应东莞产业发展的技能人才队伍。加大人力资源能力建设，创新人力资源开发模式，突出政府主导，社会参与的发展方式。推进人

力资源事业的制度化发展，完善各类收入分配制度，切实维护劳动者的合法权益。到2015年，力争全市人才资源总量达到157万人。普通劳动力接受职业技能教育、培训，基本满足东莞经济社会发展需要。着力向营造法治、人文、服务等软环境建设发展，提供一个适合各类人力资源队伍发展的宽松宽容宽厚环境，完善收入分配制度，切实维护劳动者合法权益，建设“人才资源向往之地”。8项工程保障“十二五”规划实施

根据《规划》，东莞将加强6方面的工作：突出培养引进高层次人才；切实推进城乡统筹就业工作；积极稳妥推进劳动者权益保障；大力培养开发技能人才；重点开发引进经济社会发展重点领域紧缺人才；统筹各类人力资源队伍建设；着力营造人力资源事业发展的综合环境。其中，突出培养引进高层次人才被放在了首位，《规划》提出，将创新高层次人才培养模式。探索建立校企合作培养体系，加大对领军人才及创新团队的培养力度。依托国家、省重大科研项目和工程、重点科研基地、重点学术交流合作项目，建设高层次人才培养基地。到2015年，高层次人才达到9万人。此外，为适应东莞发展先进制造业和产业结构优化升级的要求，形成适应东莞产业结构的高技能人才队伍，专业技能型人才的培养也将摆在重要位置。规划要求，到2015年，东莞市技能人才达到92万人，高技能人才总量达到16万人，其中高级技工达到14.44万人，技师达到1.49万人，高级技师达到0.37万人。《规划》要求，东莞将通过创新人力资源服务管理方式、创新人力资源事业发展工作机制、改革创新人事管理制度等5项机制促进人力资源事业的发展。为此，东莞将实施人才创新创业载体建设工程、骨干人才国际化培训工程、企业

高级经营管理人才培养工程、专业技术人才知识更新工程、全民技能提升和储备工程、本土研发人才提升工程等8项工程，保障《规划》实施。规划亮点积极落实就业政策，建立扩大就业和稳定就业的长效机制，推动产业政策、投资政策和财政政策等与促进就业政策相协调。进一步完善公共就业服务体系，推动城乡（社区）的劳动就业管理和服务体系更加完善。加强来莞务工人员就业服务管理，建立平等就业制度。创新高层次人才的引进模式。强化科技创新载体建设，围绕产业发展的重要产品研发和技术升级两大重点，强化松山湖科技产业园“科技中心”的功能，重点选取电子通信、装备制造、新能源、新材料等领域，推动行业或区域技术创新服务平台建设。通过“总部吸引、产业引进、园区创业”三种模式的发展，形成“有机构服务、有事业可做”的良好引才引智的模式。积极完善劳动关系协调制度，优化用工环境。以全国和谐劳动关系示范区建设工程为抓手，研究制定和谐工业园区的创建与评价标准，并将园区创建试点扩展到行业创建。引导企业社会责任的建设，构建和完善企业与职工内部协商制衡机制。完善月最低工资、工资指导线、工资指导价位等制度，着力提高低收入劳动者的工资水平，稳妥推进工资集体协商机制。稳妥推进党政部门中事业制人员、聘用人员制度改革。完善人员聘用制度和岗位管理制度，实现人事关系的契约化，建立以岗位绩效工资为主体，知识、技术、管理等要素参与分配的制度体系。加强大学毕业生充实社区基层的制度安排，稳妥地推进基层人事调整。加大社会治安治理力度，为东莞引进人才、留住人才营造安全良好的生活与工作环境。重点解决人才入户、子女就学问题，简化

人才入户手续。重点探索安居保障，积极推进人才创业公寓和人才专项住房的建设，采取实物和货币相结合的方式，多渠道解决人才的住房需求。提高医疗卫生机构的医务水平，提供良好的医疗保障。6类人才统筹发展 党政人才 党政人才队伍建设要从以增加数量、提高学历为主，转到以增强素质、优化结构、提高执政能力乃至国际化素质为主的轨道上来。企业经营管理人才 未来五年，东莞要适应推进经济社会结构调整升级的需要，必须尽快聚集具备跨文化能力、通晓商业运作规则具有强烈创新意识和社会责任感的电子、金融、航运、新能源、专业服务（会计、法律等）智力密集型现代服务业人才，装备制造、石化、新材料、特种汽车等先进制造业人才及新材料、新能源、新医药等高新科技人才。到2015年，企业经营管理人才总量达到14万人。专业技术人才 重点提高科技创新能力和基础领域操作发展能力。以紧缺人才为重点，基本形成多元化的专业技术人才发展服务体系，基本形成以企业、用人单位作为吸纳专业技术人才主要载体的格局。到2015年，专业技术人才总量达到46万人。社会工作人才以“民生导向、政府推动、民间运作、公众参与、社会监督”为运作模式，以中高级社会工作人才队伍建设为重点，完善培养体系，提升社会工作人才的专业素养和技能。到2015年，东莞社会工作人才总量达到10000人。农村实用人才 围绕都市型现代农业的发展方向，加大农业结构调整力度，切实转变农业增长方式，加强农林生态保护，促进农业规模化、现代化、市场化经营，完善农业基础设施和产业体系，着力推进适应东莞农业发展的农村实用人才队伍建设。普通劳动力 促进普通劳动力的专业化和职业化，发展适应东

莞产业发展所需的普通劳动力资源。到2015年，普通劳动力控制在219.02万人。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com