

北京拟给全市居民涨工资 专家称需跟CPI挂钩 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E6_8B_9F_E7_c37_645091.htm 据中国之声《新闻晚高峰》报道，今年六月北京消费物价指数（CPI）创下三年来新高，据媒体报道，北京市政府正抓紧酝酿给全市居民涨工资。北京作为首都，示范作用不言而喻，北京涨工资，其它地方会不会跟进呢？如果真的涨，涨幅又会是多少呢？中央台记者季苏平对话财经评论员叶檀，探讨涨工资与物价上涨：记者：北京的6月份CPI创下了三年以来的新高，北京市政府现在正在抓紧筹备，说给全市的居民来涨工资，那么北京的这一轮的加薪的方案，它是不是会推动全国的一个涨薪潮呢？叶檀：我想不需要北京来推动全国的涨薪潮，全国的涨薪潮已经风起云涌了，这一波涨薪潮是从前年、去年开始的，一直到现在，我们从国家人力资源和社会保障部这一块的数据也可以知道，事实上去年我们的工资就涨得比较高，今年一季度、二季度开始工资继续涨，而且在沿海地区你即便涨了工资在20%以上，仍然是招不到工，所以我们现在面临的是整个的一个招工荒和一个工资的涨薪潮，北京只是其中的一个案例。记者：我们知道现在物价水平比较高，涨了工资之后，它对于控制通胀是不是会产生一定的压力呢？因为你涨工资越高，实际上它成本推动这块儿的因素就会越强烈。叶檀：这个没有错，就是从整个来说，现在处于一个涨期，通胀高的这么一个时代，这划分成两个方面，第一个方面就是说在通胀压力的背景下，由于大家的实际生活水准会下降，所以它这时候会要求涨薪来保持它的生活水准不下降，这

个是涨薪的一个理由，如果说工厂的它的生产效率不提高，这时候涨薪是会引发通胀，是会继续推动通胀的。那么从另外一个方面来说，比较好的状况是，一方面是涨薪，提升大家的生活质量，另外一方面是涨薪的同时来增加消费，增加消费事实上也就增加了生产，这时候会陷入一个比较良性的循环，那么它的高通胀和薪酬高也就是一个暂时的现象。那么我们必须防止的是，我们的体制不改变，我们的分配方式不改变，企业的生产效率不提高，一味的涨薪，这时候一定会造成一个非常严重的通胀压力。记者：您刚刚也说到，如果说在不具备条件的情况下冒然的去涨薪，很有可能会造成通胀压力的进一步加大，那么现在在我们当前的这种条件下，您觉得以北京为例，这个涨薪大概会在一个什么样的幅度会是比较合理，全国范围内看，这个涨薪幅度在多少又比较合理呢？叶檀：一般来说的话，你要保证基本生活水准不下降，那么每年的工资应该是跟CPI挂钩的，如果说全年的CPI平均是在5%，那么这时候你的涨薪5%，可以保证你的生活质量不下降，这个是一个基本的一个方法。我们现在的局面是我们的涨薪幅度远远超过了CPI的上升幅度，你比如说涨薪从去年来看的话，最低工资是上升了22.8%，那么是远远超过了去年CPI的增幅的。原因就在于一方面我们的制造业和劳动力在稀缺，另外一方面是因为我们的CPI的恒量体制里边没有把你的买房、买车这样的一些消费来计算进去，所以我们现在出现了这么一个现象。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com