

北京市总将设职工工资专委会确定行业工资标准 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_B8_82_E6_c37_645093.htm 记者日前从北京市总工会获悉，今年第二季度，通过开展工资集体协商，该市已有474家低工资企业的19628名职工实现了工资增长，平均涨幅达10%。另外还有577家企业正在开展协商中。“这是我们摸清全市职工工资底数、有针对性突出谈判重点的结果。”北京市总工会党组书记、副主席曾繁新说。据了解，今年第一季度，北京市工会组织集中力量对全市建会企业职工收入状况进行了摸底排查，排查出1391家企业存在按照最低工资标准发放职工工资、工资收入低于行业平均水平、工资增长没有达到工资指导线下限3%等情形，涉及6.6万名职工。在第二季度，北京市工会组织有针对性地在这些企业开展工资集体协商，到目前，已有近八成企业启动了工资协商。其中，474家企业签订了工资专项协议，涉及职工19628人，占企业总数的34%；577家企业正在协商中，涉及职工26191人，占企业总数的41%。还有两成企业尚未开展协商，涉及278家企业17573名职工，其中62家企业已关停、搬迁或撤销。据介绍，通过工资集体协商，很多企业都建立了工资增长机制，职工因此而获益。怀柔区总工会排查结果显示，职工工资增长未达到工资指导线下限3%的企业共有50家，其中有的是村办企业。经过协商后，有16家企业的380余名职工工资有了增长，工资标准从1000多元增长到1300元至1500元之间。“同时也有一些企业协商难度很大。”北京市总工会有关负责人说，“主要是因为企业效益不好，有43家属于国有特困企业，

其中处于停产特困的、长期亏损的老国企就有32家；也有一些企业属于低端产业，效益不高、市场竞争力弱，或者部分职工技能水平低，难以增加工资待遇。”这位负责人介绍，下一步，北京市工会组织还将继续排查一些收入低，或者发放“地板工资”（将最低工资标准直接作为员工的基本工资）的企业，帮助开展工资集体协商。一季度排查出的违反最低工资标准的12家企业均在第一时间得到妥善解决。据介绍，北京市目前已拥有一支有64名专业工资协商指导员的队伍，他们将对协商较困难企业进行典型案例分析，同时参与到重点行业或企业的工资协商中。另悉，8月底前，北京市总工会还将建立职工工资专业委员会，将重点行业协会或商会，以及产业工会主席组织起来，确定行业劳动定额、计件单价、行业工资标准等，为研究行业内的收入分配问题起参谋作用。目前已选定了包括建筑、银行业、餐饮等8个行业。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com