

职场交流：薪酬测算21步法 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E4_BA_A4_E6_c37_645099.htm 第一步，确定岗位工资等级数，即最低一级到最高一级一共分为几级；第二步，确定最低一级工资的中位值，可以从外部数据或者岗位价值评估获得；第三步，确定幅宽，一般50-150%；第四步，确定最低一级的最低档工资，公式： $\text{最低值} = \text{中位值} / (1 + \text{幅宽} / 2)$ ；第五步，确定最低一级的最高档工资，公式： $\text{最高值} = \text{最低值} * (1 + \text{幅宽})$ ；第六步，确定中位值递增系数，一般30-40%；第七步，根据上述公式确定各等级的最低值和最高值；第八步，确定档差，公式： $\text{档差} = (\text{最高值} - \text{最低值}) / (\text{档级数} - 1)$ ，例如，7档工资，分母为6；第九步，把档差代入各等级工资，确定所有岗位工资等级表的数据；第十步，确定重叠度，公式： $\text{重叠度} = (\text{下一级最高值} - \text{上一级最低值}) / (\text{上一级最高值} - \text{上一级最低值})$ ；重叠度一般20-40%合适；第十一步，对递增系数、幅宽进行调整，以使岗位工资等级表更符合公司的薪酬策略，调整过程是人为的，只要最终结果与公司相匹配即可；第十二步，确定年度岗位薪酬等级表，把月度薪酬等级表乘以12；第十三步，确定年度档差，月度档差乘以12；第十四步，把年度岗位薪酬等级表的最低一级工资转换成柱状图；第十五步，把年度档差按照等级数逐个画成柱状图；第十六步，点横坐标，右键，找到坐标轴格式，找到逆序类别，进行180度翻转；第十七步，在柱状图里添加数据，添加年薪中位置数据；第十八步，把年薪薪酬中位值转换成散点图；第十九步，把散点图添加趋势线，

选择指数曲线；第二十步，把图的最低一档的颜色改成空白；二十一步：大功告成！新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com