

广州高端人才招聘会首现无纸化招聘 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_B9_BF_E5_B7_9E_E9_AB_98_E7_c37_645120.htm 两场高端人才招聘会广州职场在8月底刮来两股旋风。由中国人才热线主办的“飞黄腾达”中高级人才交流展将于8月19日至20日在琶洲保利世贸博览馆举行，而由广东省人才市场主办的“2011年夏季高层次人才洽谈会”（简称“高洽会”）也将于8月27日在中洲国际商务展示中心展馆举行。两场定位在中高端人才的招聘会将在琶洲上演一场人才争夺大战。门槛高，硕士博士组团参会 2011年“高洽会”设置的门槛很高，主办方要求参会人员必须是专科毕业五年，本科毕业四年，硕士、博士及留学归国人员等优秀人才。而参会企业必须由人力资源总监或副总以上职位负责人带队。此外，为了提高参会人才素质，主办方联合了清华大学深圳研究院、中国人民大学劳动人事学院、武汉大学公共管理学院、华南理工大学工商管理学院、西北大学MBA教育中心著名高校的研究生招生管理机构，组织近千名专业硕士及部分博士现场参观咨询。新理念，首现无纸化招聘会 另一个中高级人才交流展使出的“杀手锏”是无纸化招聘会。据了解，无纸化招聘会改变了传统招聘会需要准备纸质简历的现状，应聘者首先将其简历投递到网上，进入现场招聘会时，展会方现场会发给应聘者每人一张条形码卡，就像进商场刷卡消费一样，看到喜欢的企业和职位，只要一刷卡，十几秒就可以轻松完成简历投递。据悉，无纸化招聘会自2004年起在东南亚国家和香港等地举办过几十场，平均每场吸引3万至5万名求职者，平均简历投

递20万至40万份，是传统招聘会的18倍。新闻推荐：100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com