

税收重利润薄企业主难给员工涨工资 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A8\\_8E\\_E6\\_94\\_B6\\_E9\\_87\\_8D\\_E5\\_c37\\_645124.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_A8_8E_E6_94_B6_E9_87_8D_E5_c37_645124.htm) 物价涨，企业职工涨薪呼声渐起，但老板们也有苦衷：到哪去找这一笔钱呢？近日，有媒体报道，由于在一些关键问题上各部门难以达成一致，被职工期盼已久的《工资条例》再次被搁浅。知情人士直言，至少年内无望。据悉，《工资条例》难产的原因是立法涉及到的诸多矛盾还没有找到解决的办法，参加立法的各方意见很难统一。设定最低工资、建立工资增长机制，以及同工同酬是目前各方争议不下的焦点。给职工发工资的是企业主。能不能如实提高工资，最终的决定权在企业主。这似乎也意味着，《工资条例》的难产是企业主在从中阻挠。其实，企业主也有自己的苦衷。尤其是承担了近80%就业人口的中小企业。“劳动力成本上涨的不能太快，否则中小企业会面临生存难题。”东莞市外资投资企业协会道分会秘书长、泰富服装有限公司的行政经理梁国红对《中国产经新闻》记者说。广东省早在2008年就提出了工资倍增计划，力争全省职工工资每年递增14%以上，2012年工资水平要比2000年翻两番。在此推动下，东莞市的劳动力成本在以每年近20%的速度激增。这给当地的中小企业带来了沉重的负担。东莞很多企业都是代加工，利润本就不高。工资倍增计划的出台直接砍掉了企业的一部分利润。“再加上原材料成本的上涨等因素，泰富今年上半年的利润能达到2%就谢天谢地了。”梁国红说，在巨大的压力下，东莞一些外资开始打算撤离，转到越南等地开厂。国家行政学院经济学部教授时红秀在接受

《中国产经新闻》记者采访时指出，现阶段，我国劳动力成本上涨过快的话，很容易对我国吸引跨国资本投资、市场要素调节和产业结构调整等方面产生逆向调节作用。更为严重的是，职工工资上涨过快可能会对劳动者就业率产生影响。企业主可能会选择退出实体经济，潜在创业者不再进行创业。最终甚至造成多败局面。中国社科院中小企业研究中心主任陈乃醒甚至质疑《工资条例》的可操作性。他在接受《中国产经新闻》记者采访时指出，劳动力市场已经逐渐走向了市场化。薪金水平只能由市场说了算，行政命令效果有限。全国工商联主席黄孟复曾明确指出，提高低收入群体收入水平，不能把中小企业当作税收的主要来源。政府要下决心为中小企业特别是小型、微型企业减税减费，进一步减轻中小企业负担，使其留出更多利润空间用于员工加薪。国家在这一领域的工作也同样缓慢。备受企业期待的增值税改革依然举步维艰，出口退税优惠措施反而在不断回调。中小企业创造出的“蛋糕”被政府狠狠地咬了一大口。从财政部给出的数据可以看出，2011年上半年全国财政收入56875.82亿元，增速高达31.2%，是同期GDP增速的3倍。其中，企业交纳的各种税占全国税收总额的90%。时红秀指出，我国应该对大型企业和中小型企业实行差别性征税。在美国税法典的S分章中明确指出，中小企业的营业所得税等税种都明显低于大型企业。以此来缓解中小企业的压力。虽然我国一直再提税制改革，但更多地停留在税制结构的调整上，如节能环保等，并没有涉及差别税率。即使在理论界，也忽略了这一问题，“今后这项研究要提上日程。”“现阶段，我国劳动力成本上涨不宜过快，政府更不能依靠行政命令强行往上拉。即使《工

资条例》出台也不应出现更多的强制性条款。工资上涨进程应交给市场自我调节，更多地利用劳资协商办法解决。政府只需要进行工资指导，例如设立最低工资等。同时，政府的开支也要更多地倾向于社会保障等民生支出，以保障劳动者利益。”时红秀说。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)