

港最低工资惠20万低薪族增薪一成 促进高龄就业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B8_AF_E6_9C_80_E4_BD_8E_E5_c37_645127.htm 综合香港文汇报和大公报消息，今年5月起香港正式推行最低工资，“打工仔”薪酬普遍趋升，年长人士就业意欲增强，促使他们重投劳动市场。而50岁以上的劳动及就业人口较最低工资实施前增加约3万人。据报道，最低工资委员会主席翟绍唐表示，最低工资推行以来运作畅顺，今年第2季整体雇员薪酬按年升5.7%，香港最低薪的10%雇员，即相当于约20多万名打工仔，更按年加薪9.7%，较整体的5.7%加幅为高，扣除通胀后仍有4%实质工资增长，并吸引约2.96万名超过50岁人士重投劳动市场。委员会初步认为，最低工资订为时薪28元（港币，下同）是合理水平。香港立法推行最低工资至今已3个多月，劳工阶层普遍受惠。最低工资委员会主席翟绍唐昨日会见传媒时称，最低工资运作大致平稳及畅顺，普遍雇员薪酬上升、并吸引年长人士再就业，认为时薪不少于28元是合理和可接受水平。但他认为，立法推行最低工资对劳工市场、香港整体经济及竞争力的实质影响，仍需一段时间研究。特区政府经济顾问陈李蔼伦表示，最低工资实施后，低薪行业的加薪情况普遍，香港最低薪的10%雇员，在今年第2季按年平均加薪9.7%，扣除通胀后，工资仍有4%实质增长，较整体雇员同期平均5.7%加幅还要高。她续称，涉及最低薪10%雇员约有20多万人，委员会乐见他们在最低工资政策下受惠，改善生活水平。另据报道，最低工资实施已三个月，最低工资委员会表示，法例实施以来，低收入工人的薪酬较去年同期上升9.7%，

而50岁以上的劳动及就业人口较最低工资实施前增加约3万人。最低工资委员会主席翟绍唐表示，整体而言实施后对低薪工人未有负面影响。委员会未来将与不同持份者会面，并于明年初收集今年全年的收入、工时，以及饭钟钱等劳工数据，最迟于明年11月前向香港特区行政长官提交检讨报告，研究工资水平应否调整。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com