

少数企业冷对加薪指导线 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B0\\_91\\_E6\\_95\\_B0\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_c37\\_645134.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_B0_91_E6_95_B0_E4_BC_81_E4_c37_645134.htm) 合肥市2011年度企业工资增长指导线公布将近一个月，企业是否按工资指导线为员工加薪？记者日前调查发现，虽然多数企业均调整了员工工资，但并未按指导线划定的标准加薪，在少数企业，工资指导线甚至遭遇冷眼。七成岗位薪酬增加 今年以来，合肥陆续调整最低工资标准，并出台企业工资增长指导线。今年，合肥市职工货币平均工资增长基准线为13%，增长上线为18%，下线为4%，各类企业应在经济效益、劳动生产率提高的基础上，综合考虑物价水平和平均工资增长水平等因素开展工资集体协商。企业到底有没有按此标准执行？“考虑到用工竞争压力，从我们掌握的情况看，今年合肥的多数企业普遍都给员工加薪200~500元不等，根据岗位来加，一般基层岗位加薪比较普遍，例如酒店类的、普工类的等，像程序设计类岗位的一向比较难招，工资涨幅不明显”。安徽乐职网拥有省内外5万多企业会员，在与众多企业打交道过程中，相关人员告诉记者，他们曾作过一次加薪调查，发现与去年比，今年，合肥才市上70%岗位的底薪都提高了200元左右，另外企业会根据员工的工龄加相应的工龄工资。省人才方面介绍，从该市场企业表现看，企业给员工的薪酬待遇今年以来也有增加，不过，涨幅多少，暂时还没有统计。部分企业冷对指导线“企业加薪一般都有自己的规则和标准，各企业实际情况不一样，很难按统一标准加薪”。对工资指导线，省城一家企业人事部门负责人介绍，实际上，合肥市出台的工资指

导线并不具有强制性，所以只要企业已给员工增加了薪水，就不违反规定。“按我们公司的规定，一般每两年都会给员工加薪，加薪时会考虑工资指导线，但会根据公司的具体情况定，”合肥锻压集团李英表示，由于该公司属生产型企业，所以给员工增加工资，多数按计件方式计算，多劳多得，技能高，绩效好，工作表现突出，薪水肯定会增加，现在用工压力大，不给员工加薪，不利于员工的稳定。她介绍，正常情况下，他们在加薪时，比较多的是考虑同行业的薪酬水平。与这家企业比，一些企业在加薪时，对工资指导线予以冷对，“新社保法实施后，企业的用工成本越来越高，薪酬成本也在增加，与去年相比，一个员工薪酬成本平均增加700多元，在此情况下，企业必须节省开支。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)