

北京一线职工加薪幅度拟超平均水平 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E4_B8_80_E7_c37_645138.htm 涨工资要“向一线职工倾斜”首次明确为“努力使一线职工工资增长幅度适当高于职工平均工资增长幅度”。在昨天的“北京市构建和谐劳动关系工作推进大会”上，本市提出将成立由“三方四家”单位组成的“市协调劳动关系指导委员会”，以推进工资集体协商为重点，让企业与职工利益共享。副市长丁向阳在昨天的“北京市构建和谐劳动关系工作推进大会”上介绍说，本市非公经济组织吸纳的就业人员占全市就业人口的75%左右。受国内外大环境影响，部分企业特别是中小企业生产经营压力增大，和谐劳动关系面临考验。为此，本市将成立由市委、市政府领导牵头的“市协调劳动关系指导委员会”，共涉及三方四家单位（除市人社局、市总工会、市企业联合会外，新增市工商联）。相关部门将以建筑、制造、服务等行业和非公有制、劳动密集型企业执行休息休假、职业危害防护等情况为监察重点，解决拖欠工资、超时加班等侵犯职工利益的行为。市人保局相关负责人表示，在发布工资指导线、调整最低工资的基础上，引导企业与职工平等协商，促进企业做好内部收入分配工作，使企业在经济效益增长的同时，同步增加职工工资，努力使一线职工工资增长幅度适当高于职工平均增长幅度，逐步提高劳动报酬在初次分配中的比重，让企业与职工利益共享。据悉，本市力争用三年左右时间使大多数企业进入劳动关系和谐企业之列。所谓“劳动关系和谐企业”，必须做到“五无”：无未签劳动合

同、无欠缴社会保险、无拖欠职工工资、无尖锐利益矛盾和冲突、无重大职工伤害事件。数据链接 历史数据显示，2010年本市职工的年平均工资为50415元，比2006年的36097元增加了近40%，平均年增长8.5%。如果以此计算，一线职工的薪酬增长幅度有望超过8.5%。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com