

郑州市调整男女教师比例半数以上要男生教师资格考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E9\\_83\\_91\\_E5\\_B7\\_9E\\_E5\\_B8\\_82\\_E8\\_c38\\_645122.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E9_83_91_E5_B7_9E_E5_B8_82_E8_c38_645122.htm) id="mar10"

class="tb42"> 女老师太多已成教育部门头疼的问题。今年，郑州市二七区出招调整男女教师比例，规定半数以上小学老师招聘岗位须是男生，但报名现场仍是女生多男生少。有专家建议，政府也可考虑建立相应的激励机制，鼓励男性师范毕业生留在教育系统从教。【规定】招53名小学老师半数以上要男生 7月18日是郑州市二七区公开招聘中小学教师的第一天。这次，二七区共招80人，其中要求必须是男性的有35个名额，明确要求是女性的有31个，另外14个岗位无性别要求，也就是说男性比例不低于43.75%。在小学老师的招聘中，男生似乎更占优势。小学共招53名老师，要求男性28人，占到总数的52.8%，且每个招聘科目都要求有男性，如：语文18名（女性9名、男性9名），数学10名（女性5名、男性5名），英语3名（女性1名、男性2名），体育8名（女性2名、男性6名）等。其实，二七区招老师规定男女比例这不是第一次，早在2007年招教师时就已着手调整男女比例，规定男性所占比例不低于40%。“规定男女比例，或明确男生数量，是为了改变男女教师比例不协调的现状。”据二七区的工作人员介绍，全区教职工中，女老师占74%，小学女老师比例更高，达83%，甚至有的学校没1名男教师。现在的孩子，在家接触的是妈妈，在学校接触的多是女老师，在这样的环境中长大的男孩缺乏阳刚之气，有些家长和教育专家曾建议学校应多些男老师。在教学上，男老师也有优势，比如遇事沉着冷

静，思路开阔，能给学生提供相对开阔的学习视野。另外，男教师的宽容、豁达、勇敢、果断的性格特质有利于学生个性的完善。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)