

佛山教师待遇将看齐公务员提高同步同幅度教师资格考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_BD_9B_E5_B1_B1_E6_95_99_E5_c38_645551.htm id="tb42"

class="mar10"> 省政府召开义务教育学校实施绩效工资和落实中小学教师福利待遇“两相当”情况电视电话会议。从佛山分会场获悉，《佛山市义务教育学校教师绩效工资分配实施细则》准备近期出台。今后，如果公务员要提高待遇的话，教师的待遇也要同步同幅度提高。禅城区教育局，相关负责人表示，禅城区的新教师绩效工资实施办法很快出台，绩效考核权将交给学校。来源：考试大 原有分配模式难调动教师积极性 会上透露，到目前为止，全省121个县市区中，已实现“两相当”的有47个，占全省39%。其中经济发达地区已实现“两相当”的有3个县（市、区），仅占9%。佛山市现有在职中小学教师10万多人，作为珠三角经济较发达城市，部分区已开展绩效工资尝试。据了解，禅城区从2004年起就已开始探索实行教师工资改革，2004年印发的相关文件就已明确提出多劳多得、绩优薪优的工资方案。现在5区之中禅城教师平均工资已接近公务员水平，其他区还有一定差距。采集者退散 不过，佛山现行的教师工资分配制度，仍按职称级别分配为主。教师职称分为高级、一级、二级、三级，由财政核拨教师工资，不同职称之间收入的最大跨度可达1000元左右。按职称分配导致许多教师的积极性难以调动，“只要职称一样，收入就一样。不管教几个班，业绩怎样，收入都一样。所以都没人愿意当班主任，没人愿意多教课。”禅城区一位校长说。按照国家要求，义务教育学校实行绩效工资应在

今年6月底之前全部兑现到位。百考试题论坛 据介绍，佛山市教育局此前已经过调查研究，并以区为单位了解和掌握了义务教育学校教师队伍及其津贴补贴状况。目前，已出台《佛山市义务教育学校绩效工资实施办法》，《佛山市义务教育学校教师绩效工资分配实施细则》（试行）也准备近期出台。佛山市教育局有关负责人表示，目前，各区正按市的部署，结合实际，制定实施方案，做好报批工作，抓紧落实义务教育学校实施绩效工资和中小学教师福利待遇“两相当”工作。【教师声音】公开考核才能公平 对于绩效工资，记者昨日采访多位年轻教师，均表示“很欢迎，希望快点执行。

”佛山二中一位语文老师介绍：“禅城区虽然已经尝试绩效工资，不过工作量和作业绩的比例还没达到真正的绩效工资的要求。希望赶快实行，因为实行绩效工资才能体现多劳多得、优劳优酬。以前论资排辈，有的老教师可能只教一个班就比别人教两个班的人拿的钱多。”不过，对于绩效工资评定的公平性，一些教师提出担心：“绩效工资考核由学校掌握，是不是考分高的、领导喜欢的，就是绩效好的？”由于“教师的业绩往往很难有一个统一的衡量标准”，老师们建议：“对教师的绩效考核应尽量公平公开。” www.

Examda.CoM 绩效工资怎么计算？根据《关于义务教育学校实施绩效工资的指导意见》，绩效工资分为基础性和奖励性两部分。基础性绩效工资主要体现地区经济发展水平、物价水平、岗位职责等因素，占绩效工资总量的70%，具体项目和标准由县级以上人民政府人事、财政、教育部门确定，一般按月发放。奖励性绩效工资主要体现工作量和实际贡献等因素，在考核的基础上，由学校确定分配方式和办法。根据

实际情况，在绩效工资中设立班主任津贴、岗位津贴、农村学校教师补贴、超课时津贴、教育教学成果奖励等项目。学校根据考核结果，在分配中坚持多劳多得，优绩优酬，重点向一线教师、骨干教师和做出突出成绩的其他工作人员倾斜。校长的绩效工资，则在人事、财政部门核定的绩效工资总量范围内，由主管部门根据对校长的考核结果统筹考虑确定。

【最新情况】禅城义务教育学校绩效工资实施办法已上报新方案将缩小教师收入差距 “解决中小学教师工资福利待遇‘两相当’问题的精神，其实已经在之前实施的方案中体现出来了。”禅城区教育局，相关科室负责人说，禅城区财政局、人事局和教育局目前已经联合拟定新的义务教育学校绩效工资实施办法，目前已经上报给市审批，待审批结果出台后将出台具体的细则。据介绍，新方案将延续“教师绩效的评定权交给学校，学校每月在政府的津贴中留出一部分，用来根据业绩考核结果对应发放”的思路。届时，教师的收入将参照公务员收入的标准，主要由两部分组成，除了国家固定工资外，还有地方津贴部分，而新方案中固定收入部分比例将适当提高，而学校根据绩效分配的部分会相应调低一些。据参与新方案制定的相关部门负责人透露，新方案实施后，教师的收入差距相比以前将会缩小一些，月收入更加稳定。

来源：考试大 据介绍，禅城区从2004年起就已开始探索实行教师工资改革，并提出多劳多得、绩优薪优的工资方案。“去年教育部出台《关于做好义务教育学校绩效考核工作的指导意见》后，对于同等职称的老师，学校在绩效分配部分的比例根据工作量、能力、加班时间等指标，相应提高其工资，学校教师间的收入差距一下拉大到500元甚至更多，这样

一些资历较深的教师一时觉得难以接受。”教育届人士表示，这也是此次新方案调整加大固定收入部分比例的考虑因素之一。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com