

教师热点：江西推行绩效工资制度教师工资不低于当地公务员教师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_95_99_E5_B8_88_E7_83_AD_E7_c38_645637.htm id="mar11"

class="lyn42"> 《江西省义务教育学校绩效工资实施意见》（以下简称《意见》）正式对外公布，总体要求是：义务教育学校教师平均工资水平不低于当地公务员的平均工资水平。而这一新制度的核心内容是：奖金和基础性工资三七开，也就是说，有30%的工资是“浮动”的，鼓励多劳多得。从今年1月1日起，开始计算核发绩效工资。来源

：www.examda.com “奖金”和“基础”三七开 根据《意见》绩效工资分为基础性和奖励性两部分，其中基础性绩效工资，占绩效工资总量的70%，主要包括岗位津贴和农村学校教师补贴项目，即基本工资，具体发放标准由各地制定。而占绩效工资总量30%的奖励性绩效工资，即奖金，主要体现出勤率、工作量、教育教学工作过程和工作业绩等方面，由学校确定具体分配方式和办法，在绩效考核的基础上进行分配。 公务员加薪教师要跟着加 该《意见》透露，绩效工资总量暂按学校工作人员上年度12月份基本工资额度和规范后的津贴补贴水平核定。 总体原则是：义务教育学校教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资收入水平。其中，义务教育教师规范后的津贴补贴平均水平，由市、县、区人事、财政部门按照教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平的原则确定。同时，教师绩效工资总量要和所在地公务员津贴补贴的调整作相应调整。 离退休教师有生活补贴 我省明确

，对义务教育学校离退休人员发放生活补贴，发放标准总体按照国家有关规定执行，具体生活补贴标准由市、县、区人事、财政部门确定。绩效工资并不作为计发离退休费的基数。同时，原国家规定的班主任津贴与绩效工资中的班主任津贴项目归并，不再分设，纳入绩效工资管理。国家规定的特殊岗位津贴补贴，如特殊教育学校教师津贴、教龄津贴、特级教师津贴等予以保留，不纳入绩效工资管理。校长拿多少自己说不算 实行绩效工资后，奖励性绩效工资，多数是由学校确定分配，那么会不会存在校长私自给自己加钱？其实，不用担心，我省规定，校长的绩效工资不是自己说了算，其基础性绩效工资纳入本校基础性绩效工资统一发放，奖励性绩效工资在绩效工资总量内，由主管部门根据对校长的绩效考核结果统筹考虑确定。学校不得乱发津贴奖金 教师的绩效工资应以银行卡的形式发放，原则上不发放现金。实施绩效工资后，学校不得在核定的绩效工资总量外以任何名义、任何方式自行发放津贴补贴。我省将严肃查处各种顶风违纪行为，对违反政策规定，负有责任的主要领导、分管领导和直接责任人，要严肃处理。最新教师热点评论：黑龙江特岗教师任期3年统一工资标准提高教师待遇，差的绝不是钱“合同制”打开教师“退出”之门 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com