

2009年江西省义务教育阶段实行教师工资跟绩效走教师资格考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E6_B1_9F_c38_645672.htm id="mar11" class="lyn42"> 令人关注的《江西省义务教育学校绩效工资实施意见》日前经省政府同意，正式对外公布。获悉，我省对绩效工资分配将坚持按劳分配、优绩优酬的原则，绩效工资主要分为奖励性和基础性工资两大部分，实行“三七开”，30%的奖励性绩效工资可以“浮动”，鼓励多劳多得。从今年1月1日开始，我省计算核发绩效工资。工资怎么定 绩效工资参照当地公务员核定 我省对绩效工资总量，将暂按学校工作人员上年度12月份基本工资额度和规范后的津贴补贴水平核定。义务教育学校教师的平均工资水平不低于当地公务员平均工资收入水平。公务员今后如果“加薪”，我省规定，绩效工资总量将随基本工资和所在地公务员规范后津贴补贴的调整作相应调整，从而保证教师工资福利待遇。年终奖纳入绩效工资总量 义务教育学校实施绩效工资，将同清理规范义务教育学校津贴补贴工作结合进行，将规范后的津贴补贴和原国家规定的年终一次性奖金纳入绩效工资总量。工资怎么发 奖励性绩效工资占总量三成 据悉，绩效工资分为基础性和奖励性两部分。其中，基础性绩效工资占绩效工资总量的70%，主要包括：岗位津贴和农村学校教师补贴项目，这是教师的基本工资。具体发放标准将由各地制定。而奖励性绩效工资（即常说的奖金），占绩效工资总量30%，将主要体现在出勤率、工作量、教育教学工作过程和工作业绩等方面，由学校确定具体分配方式和办法，在绩效考核的基础上进行分配。向一线教师

和有突出业绩人员倾斜 据悉，根据实际情况，可在绩效工资中设立班主任津贴、岗位津贴、考勤津贴、超课时津贴、超时工作津贴、教育教学成果奖励等。其中，班主任津贴、岗位津贴列入基础性绩效工资，其他项目列入奖励性绩效工资。同时，各地应根据考核结果和分配原则向一线教师和做出突出成绩的工作人员倾斜。

政策解析【规定1】绩效工资不作为计发离退休费的基数 对于已离退休的教师，不在教学一线，其绩效工资将怎么发？记者了解到，我省已明确规定，具体生活补贴标准由市、县、区人事、财政部门确定，绩效工资并不作为计发离退休费的基数。

【规定2】校长拿多少钱自己说了不算 实行绩效工资后，奖励性绩效工资，多数是由学校自己确定分配，那么会不会存在校长私自给自己加钱？记者了解到，校长的绩效工资不能自己说了算，其基础性绩效工资纳入本校基础性绩效工资统一发放，奖励性绩效工资在绩效工资总量内，由主管部门根据对校长的绩效考核结果统筹考虑确定。同时，学校制定绩效工资分配办法须通过召开职工（代表）大会等形式广泛征求意见，经学校领导班子集体研究后，报学校主管部门批准，并在校公布实施。

【规定3】学校不得另行发放津贴补贴来源：www.100test.com 我省规定，原国家规定的班主任津贴与绩效工资中的班主任津贴项目归并，不再分设，纳入绩效工资管理。国家规定的特殊岗位津贴补贴，如特殊教育学校教师津贴、教龄津贴、特级教师津贴等予以保留。同时，教师绩效工资将以银行卡的形式发放，原则上不发放现金。实施绩效工资后，学校不得在核定的绩效工资总量外以任何名义、任何方式自行发放津贴补贴。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详

细请访问 www.100test.com