

教育时评：班主任收入太高普通教师不满意教师资格考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E6\\_95\\_99\\_E8\\_82\\_B2\\_E6\\_97\\_B6\\_E8\\_c38\\_645704.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_95_99_E8_82_B2_E6_97_B6_E8_c38_645704.htm) id="tb42" class="mar11">

教育部下发《中小学班主任工作规定》，班主任津贴纳入绩效工资管理，在绩效工资分配中要向班主任倾斜。25日，走访了我省部分中小学校，发现对于班主任工资补助，从200元每月至500元每月各不相同。根据教育部规定，中小学每个班级应当配备一名班主任。班主任由学校从班级任课教师中选聘。聘期由学校确定，担任一个班级的班主任时间一般应连续1学年以上。在待遇上，班主任工作量按当地教师标准课时工作量的一半计入教师基本工作量。班主任津贴纳入绩效工资管理。在绩效工资分配中要向班主任倾斜。对于班主任承担超课时工作量的，以超课时补贴发放班主任津贴。来源:百考试题网

长春一所名校的班主任除了教师工资中12元每月固定标准，教师每月还可得到320元的津贴补助，作为班主任相对繁重的工作补偿；另一所名校的班主任每月有300元固定的津贴补助，但根据班主任的工作考核一定的浮动，年终时根据全年教师工作考核发放一定数量的奖金；相比之下，还有的学校班主任教师要经过教学、品德、协调能力等多方面考核，符合要求的教师成为班主任每月将获得500元补助津贴。多年从事教育工作的李老师认为，自己虽不是班主任，但如果和班主任收入差距过大，心里还是很很不满意的，自我感觉没比当班主任的少做事，在学生的课堂管理上，说不定还比有的班主任有过之而无不及。最新教育时评：中小学班主任工作规定引热议 班主任批评学生尺度在哪 教师为何失去了批

评学生的权利 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。  
详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)