

教育时评：教师待遇问题困扰民办教育发展教师资格考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_95_99_E8_82_B2_E6_97_B6_E8_c38_645744.htm id="tb42" class="mar11">

民办学校一直在夹缝中求生存，民办学校教师的薪水与生活状况究竟如何？对此进行了采访。民办学校教师待遇低 昆明市官渡区清晨学校唐校长坦言，教师所担心的编制、职称评定、养老保险等问题，在民办学校不是悬而未决，而是无法解决，导致教师流动性太大。没有了教师，整个学校的教育教学质量就难以保证。教师的流动性演化成为民办学校管理者最头痛的问题，而流动的本源是民办学校教师的待遇长期不能解决。昆明市西山区白马学校目前拥有教师36人，每3年和教师签一次合同。即便如此，同样阻挡不了行业间的“挖墙脚”以及教师的频繁跳槽，令校长感到束手无策。尽管学校尽力投入办公经费，改善教学设施，提高教师薪水，办理医保等，但仍难以留住优秀教师，学校每年至少要流失几位教师。该校校长进一步强调。百考试题论坛 昆明市西山区梁源幼儿园园长说：“民办学校教师和公办学校教师的待遇差距太大了，但公办学校又难进，致使很多优秀的民办学校教师最终选择转行，他们甚至愿意到商店去当营业员。”“民办幼儿园的教师都没有事业编制，因此享受不到公办学校教师的任何待遇。”民办学校全部都是自收自支单位，该园除了入园孩子的正常支出外，还要支付房租、水电费、教师工资及社会保险，以及定期的房屋维修和增设玩教具等，一年下来，基本是收支平衡，有时还捉襟见肘。民办教育发展的新思路 云南师范大学张教授介绍：用新社会组织的特点来思

考民办学校的内涵和外延可以打开崭新的思路，新社会组织目前主要包括社会团体、民办非企业单位（学校、医院等）、群众文体团队、业主委员会等。其中的民办学校是我们关注的重点，把民办学校的各个方面纳入社区公民公共利益的覆盖中，用新社会组织的公共性质来规范约束民办学校的投资、管理、监督、教学和学生学习，使公共教育在民办物质载体上得以公正、完整的实现，从而民办学校教师待遇低等问题自然就转化成一种公共服务，解决待遇问题就是水到渠成的事情。石林育才教育集团董事长郭跨存认为，昆明大力发展民办教育有两个有利因素：一是领导高度重视。二是量化考核。《实施意见》（讨论稿）明确指出，到2010年，民办学前教育在园人数所占比重重要达90%以上，昆明市民办高中阶段在校生所占比重重要达40%。这样的量化考核，也就是成果倒逼法，很有说服力，如此庞大的教育工程，其核心是解决好民办学校教师的待遇问题。相关链接：优秀老师弃教站柜台民办教育待遇差难留人才 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com