

教育时评：江苏省教师绩效工资有望年内发放教师资格考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_95_99_E8_82_B2_E6_97_B6_E8_c38_645758.htm id="tb42" class="mar11">

按国家规定，从2009年1月1日起全国义务教育学校实施绩效工资，确保教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平。教育主管部门此前透露，教师节前后江苏省44万义务教育阶段教师可拿绩效工资了。昨天在江苏省教育厅新闻发布会上，有关负责人表示，按省政府的要求，9月10日各市县上报绩效工资实行方案，最迟9月30日前必须上报。省教育厅人事处鞠勤处长说，教师绩效工资标准以市县为单位，各地标准不一。全省13个地级市其辖区内的区县(市)都要根据当地实际情况申报方案。例如镇江市辖区有四区三个市，其中四个区由镇江市统一申报，其他三个市分别申报。目前镇江、丹阳、泰州、姜堰、宿迁、淮安、扬州等11个市县已申报并获批。其他市县正在积极组织申报当中。从申报情况看，地级市市区教师平均工资与公务员工资差距较大，县(市)中教师平均工资与公务员差距较小。据鞠处长透露，镇江市将第一个兑现教师绩效工资，预计教师节前可拿到补发的绩效工资，补发时间从2009年1月1日算起。其他市县年底前有望发放教师绩效工资。相关文章：所谓“事业单位”是公益性服务单位 人力资源和社会保障部副部长胡晓义日前在中国政府网与网民在线交流时表示，事业单位在科学分类的基础上，将有4项配套改革：一是事业单位的人事制度改革。过去都是“铁饭碗”，以后要全面实行聘用制，许多事业单位还有编外人员，在一个单位到底使用什么样的人事制度要规范

；二是工资制度改革。基本工资制度已经改革了，按照事业单位工资制度改革的规划，还要实行绩效工资制。绩效工资已经在义务教育中小学教师中陆续开展，其他单位也要陆续开展；三是财政投入体制改革。根据大的3类、小的3类分别情况，通过不同的投入机制，既保证事业单位的公益性，又使人员福利得到保障；四是养老保险制度改革。养老保险制度改革是在科学分类基础上和这些改革配套进行的。胡晓义表示，这一改革绝不是为财政甩包袱，所谓“大幅度降低事业单位退休人员的待遇水平”，也是没有根据的。就到底什么是“事业单位”的问题，胡晓义分析说：“事业单位是过去计划经济体制一直延续下来的，但随着发展，它的门类越来越庞杂。按照新的分类方法，有一部分事业单位实际在从事行政执行功能，它应该算作公务员或者参照公务员管理，基本上是行政机关的执行单位。还有一批事业单位已经在市场经济中自主经营、自负盈亏，实际上是企业性质，根据市场经济的发展规则，它应该纳入到企业一类。真正的事业单位是从事公益性服务的单位，当然根据执行公益性功能程度的不同，还可以分成几小类。”何为教师绩效工资？

教育部《关于义务教育学校实施绩效工资的指导意见》中指出教师绩效工资分为基础性和奖励性两部分。基础性绩效工资主要体现地区经济发展水平、物价水平、岗位职责等因素，占绩效工资总量的70%，一般按月发放。奖励性绩效工资主要体现工作量和实际贡献等因素，在考核的基础上，由学校确定分配方式和办法。在分配中坚持多劳多得，优绩优酬，重点向一线教师、骨干教师等倾斜。根据实际情况，还可在绩效工资中设立班主任津贴、岗位津贴、农村学校教师补贴等项

目。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com