

教育时评：教师考核，师德为先教师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_95_99_E8_82_B2_E6_97_B6_E8_c38_645794.htm id="mar10" class="tb42">

教师的个人品质也在耳濡目染中影响着学生。工资与师德挂钩，让教师在传授知识的同时更加“慎其行”，这才是真正的师者之道。“德”先生超过“升学率”先生，这才是我们要努力的方向。我们称他们先生，我们叫他们老师，他们或手拿戒尺，或手执教鞭，传满腹经纶，栽满园桃李。教师是一项很古老的职业了，比书页更悠远，比文字更古旧。古时的西席先生从东家那里接过束，当今的灵魂工程师每月查看工资卡。教师是光辉的职业，但是对教师个人而言，工资和奖金，柴米和油盐，却是不可回避的现实问题。教师也要进行绩效考核，不过以前这考核多跟硬梆梆的升学率联系在一起，而在教师节来临前夕，江苏省出了新规，教师绩效工资与师德挂钩，与升学率无关。这对教师来说是份礼物。韩愈在师说里写道：师者，所以传道授业解惑也。传道还在授业解惑之前。古时候还没有高考，没有升学率这一说，尽管有科举考试，但您要是没能中举，也怪不到私塾先生头上。现在的老师就不同了，高考指挥棒就在眼前悬着，高中老师自不待言，升学率直接关系到自己的颜面，奖金的多少，恨不得一脚都把学生们踹进重点大学去；初中老师、小学老师也被升学率的链条拴着，小学进重点初中的升学率，初中升重点高中的升学率，那些数字冷冰冰地考核着学校，考核着你。教师还有心思去给学生上思想品德课吗？还有时间对学生言传身教做人的道理吗？学生忙着做题，老师忙着批卷，压

力大啊！这对学生来说也是份厚礼。与老师九年朝夕相处，学到的不仅仅是知识，教师的个人品质也在耳濡目染中影响着他们。好先生的一句点拨可以点醒人生，坏老师的一句恶言可能让人就此消沉，倘若遇上动不动就体罚、羞辱学生的老师，更可能带来心理和生理的双重创伤。更何况，在教师只盯着升学率的时候，优生和差生以成绩被归类，优生自然受青睐，差生自动被忽略，教师会去发掘他们身上除考试成绩以外的闪光点吗？所以这样的怪事也就会发生，重点大学的女硕士居然会被人贩子骗走，盖因我们的学校只教书，不育人。汉代的董仲舒言道，“善为师者，既美其道，又慎其行”，工资与师德挂钩，让教师在传授知识的同时更加“慎其行”，更能发挥对学生的正面激励作用，这才是真正的师者之道。“德”先生超过“升学率”先生，这才是我们要努力的方向。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com