

广东省教师绩效工资由四部分组成教师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C_E7_9C_81_E6_c38_645812.htm id="mar10"

class="tb42"> 昨天，市政府第49次常务会议讨论并原则通过了《义务教育学校实施绩效工资的意见》。该文件表明，本市义务教育学校正式工作人员，从2009年1月1日起实施绩效工资。绩效工资由基础性绩效工资、奖励性绩效工资、节日补贴、学年奖四部分组成，平均工资水平将不低于当地公务员平均工资水平。市人保局巡视员左小玲表示，基础性绩效工资主要体现岗位职责；奖励性绩效工资主要体现工作量和实际贡献，须在考核的基础上进行分配。基础性部分占两者之和的70%。“具体项目、标准和发放办法由区县确定，各区县可根据实际情况，设立岗位津贴、班主任津贴、农村学校教师补贴、超课时津贴、教育教学成果奖励等项目。”左小玲说。这意味着，随着政府文件正式下发，工作绩效将成为教师收入的新指标。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com