

河南省2009年特岗教师将享受当地教师同等待遇教师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8D_97_E7_9C_812_c38_645820.htm id="lyn42"

class="mar11"> 9月1日后，河南省农村中小学新来了1万名教师。这些教师的统一名称是“特岗教师”，他们都是经过严格选拔上岗的。如何保障这批新教师的工作积极性？记者9月10日从省教育厅获悉，河南省已明确，这些教师3年服务期满后，将在核定的教职工编制总额内办理编制、核定工资等事业单位人员聘用手续，将其工资纳入当地财政统发范围，保证其享受当地教师同等待遇。据介绍，“特岗计划”今年是第一年在河南省实施，省委、省政府高度重视，特岗计划共有1万名，其中国家计划5000名，地方计划5000名。国家计划全部安排在31个国家扶贫开发工作重点县；地方计划主要安排在省扶贫开发工作重点县，深山区县以及经济条件相对比较落后、教师总体缺编，但工作基础好的县（市），设岗县达到106个。经过3个多月的组织报名、资格审查、笔试、面试、体检、岗前培训等程序，目前，这批教师已陆续上岗任教。其中，小学教师2990名，初中教师7010名。这批教师整体素质和学历层次比较高。其中，具有全日制研究生学历的25人，本科学历的7861人，专科学历的2114人。省教育厅负责人表示，河南省将加强对这部分人员的管理和教育，并提供必要的工作和生活条件。这部分人员3年聘期期满后，愿意留在当地任教的，各设岗县政府必须保证落实编制，工资纳入财政统发范围，解除他们的后顾之忧。他们还可异地留转，或者是到城镇学校应聘。今后城镇中小学自然减员的补

充，首先要补充这些已经经过了3年实践锻炼的特岗教师。此外，3年服务期以后他们还可以重新选择就业，各地政府包括教育部门要给他们提供便利。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com