

教师热点：江苏省教育厅官员解答教师“绩效工资”热点问题  
教师资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E6\\_95\\_99\\_E5\\_B8\\_88\\_E7\\_83\\_AD\\_E7\\_c38\\_645874.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_95_99_E5_B8_88_E7_83_AD_E7_c38_645874.htm) id="tb42"

class="mar10">绩效工资，能消除“不公平”吗？[疑问]在南京下关区一所普通学校教语文的赵老师告诉记者，同样一周上20节课，收入和重点学校的老师比，差距大概近千元左右。“这就是一种不公平，教同样的课，为什么有差距？实行绩效工资后，如果同样教语文，是不是课时量一样，拿的绩效工资也一样呢？绩效工资到底是怎样构成的？它能消除不公平吗？”[解答]实施绩效工资后，教师的收入构成将包括基本工资和绩效工资两大块。基本工资由国家发，绩效工资又分为基础性绩效工资和奖励性绩效工资两部分。基础性绩效工资主要体现地区经济发展水平、物价水平、岗位职责等因素，占绩效工资总量的大头。具体发放办法和标准由县级以上人民政府人事、财政、教育部门按照同一县级行政区域同类人员实行统一发放标准的原则确定，一般按月发放。奖励性绩效工资在项目设置上可由学校根据实际情况，设立班主任津贴、一线骨干教师津贴、超课时津贴、教育教学奖励等项目，也可自主设立其他项目，并制订具体发放办法。除班主任津贴按月发放外，其他项目在年度考核后发放。来源：考试大 如何体现绩效？根据教师在课堂教学中实施德育的情况、教学工作量、教学准备、教学实施、教学效果、执行课程计划根据、参与教学研究活动的情况和实效、完成规定的培训进修任务来考核。在分配中坚持多劳多得、优绩优酬

，重点向一线教师、骨干教师和做出突出成绩的其他工作人员倾斜。当然，不同地区、不同学校教师之间的收入水平还将存在一定差距。绩效工资是普遍涨工资吗？[热议]“看到报纸的报道，我们都觉得大家要涨工资啦！”采访时，说到绩效工资，不少小学的老师都喜气洋洋。[背景]对于绩效工资，为何社会上“涨”声一片，原因是目前存在比较大的差距。首先，与公务员比。温家宝总理不久前指出，国家从今年起对义务教育阶段教师实行绩效工资，保证教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平。其实，这个标准并不是刚刚提出。以前，教师和公务员的收入差距并不大。但是，公务员工资经过几次调整后，一直在涨，而教师的工资并未随着公务员工资同幅度上涨。所以，感觉两者的差距在拉大。那么，对于之前普遍较低的地区、学校来说，此次调整确实意味着不同程度的上涨。[解读]实施绩效工资，不能单纯地理解为“涨工资”，而是要同事业单位规范津贴补贴相结合，同建立事业单位工作人员的考核机制相结合，是建立一种新的收入分配机制和制度。使得教师的收入由过去的“工资加津补贴”变成岗位绩效工资制，从而理顺了教师收入分配制度的关系。www.Examda.CoM考试就到百考试题 实施绩效工资，目的是推动教育教学改革，进一步提高教师地位，吸引和鼓励各类优秀人才长期从教、终身从教，激励广大教师奋发有为，促进义务教育事业发展。给广大教师带来的实惠，体现在我省教师的整体收入水平将有较大幅度的提高，教师的平均工资水平将不低于当地公务员的平均工资水平。此外，退休教师也会相应提高生活补贴标准。把师德放在首位，如何体现？[热议]教师绩效考核“把师德放在首位”

，但不少读者认为这很“虚”。女儿在鼓楼区一所省重点小学上4年級的徐女士说，老师绩效工资和师德挂钩，是好事，说明师德的重要性。但具体是什么内容，如何衡量，好像也很难有个量化的指标。在实施过程中如何把它做“实”？还有，对教学效果的考核，不得把升学率作为考核指标。那么，怎么对教师的教学效果作出令人信服的考核？[解读] 师德主要根据《中小学教师职业道德规范》，为人师表、爱岗敬业、关爱学生、自觉抵制有偿家教等，其中都有明确的规定。单纯用升学率来考核教师绩效，会误导学校和教师片面追求升学率，加重学生负担。因此，《江苏省义务教育学校教职工绩效考核工作指导意见》规定不得把升学率作为考核指标。怎样对教师教学效果作出令人信服的考核？首先，要对教师的素质教育情况进行全面考核，当然学习成绩也是其中重要的考核指标；其次，同行可以对教师的教育教学质量进行评议；第三，政府部门可以对学校的教育教学质量进行检测；第四，学生和家长也可以对教师的教学水平和教学效果进行评价；第五，还要考查教师的教科研情况、继续教育情况等。鞠勤还透露了一个好消息：按照国务院总体部署，其它事业单位从明年1月1日起实施绩效工资，到时高中和高等学校都在实施范围内。他认为，实施绩效工资将建立教师收入水平与公务员收入水平同步增长的机制。今后如果公务员收入水平提高，那么也会统筹考虑提高教师的收入水平。当然，绩效工资实施后，对提高教师队伍质量和基础教育水平将会产生深远的影响。最新焦点：江苏省规定教师绩效工资与师德挂钩 江苏省教师绩效工资有望年内发放 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

