

河南郑州教师绩效工资由基础性工资和奖励性工资组成教师  
资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B2\\_B3\\_E5\\_8D\\_97\\_E9\\_83\\_91\\_E5\\_c38\\_645995.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8D_97_E9_83_91_E5_c38_645995.htm) id="mar10"

class="tb42"> 郑州义务教育学校正式工作人员正式实施绩效工资。昨日，市政府下发了《郑州市义务教育学校绩效工资实施办法》，按照该办法，教师绩效工资将由7 3的基础性绩效工资和奖励性绩效工资两部分组成。在实施绩效工资后，各单位不得在核定的绩效工资总量外再自行发放任何津贴补贴或奖金。平均工资不低于当地公务员 市政府规定，绩效工资总量暂按学校工作人员上年度12月份基本工资额度和规范后的津贴补贴水平核定。其中，义务教育学校教师规范后的津贴补贴平均水平，按照教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平的原则来确定。来源：考试大的美女编辑们据了解，绩效工资分为基础性绩效工资和奖励性绩效工资两部分。其中，基础性绩效工资占绩效工资总量的70%，设岗位津贴、农村学校教师补贴项目,其标准由县级以上人民政府人事、财政、教育部门确定，一般按月发放。奖励性绩效工资占绩效工资总量的30%。可设班主任津贴、超课时津贴、超工作量津贴、教育教学成果奖、优质服务奖等项目，主要体现工作量、教学成果、实际贡献等因素。奖励性绩效工资由学校核定的绩效工资总量内，自主确定分配方式和方法，合理拉开差距。清理教师各类津贴补贴 根据办法规定，今后，各学校不得在核定的绩效工资总量外再自行发放任何津贴补贴或奖金。办法要求，要清理规范义务教育学校津贴补贴。今后，除国家规定的基本工资、特殊岗位津补贴(不含班

主任津贴)和按国家规定保留的改革性补贴外,原地方性津贴补贴、国家规定的年终一次性奖金、超课时津贴、学校现行发放的其他津贴补贴等项目及我市在规范公务员津贴补贴时对义务教育学校预增发的生活补助等津补贴要全部清理归并。向一线和骨干教师倾斜 按照办法要求,教育主管部门要制定绩效考核办法,加强对学校内部考核的指导。学校应根据教师、管理、工勤技能等岗位的不同特点,分别制定详细的考核细则,建立分类考核办法,健全绩效考核指标体系,增强考核结果的客观、公正性。据了解,实行绩效考核后,绩效考核结果要作为绩效工资分配的主要依据,坚持多劳多得,优绩优酬,重点向一线教师、骨干教师和作出突出成绩的其他工作人员倾斜,同时统筹兼顾学校内部各岗位人员之间绩效工资的分配关系。 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)