

三级秘书考前复习重点：第三章第一节文书拟写秘书资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_89\\_E7\\_BA\\_A7\\_E7\\_A7\\_98\\_E4\\_c39\\_645254.htm id="FWM"](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_B8_89_E7_BA_A7_E7_A7_98_E4_c39_645254.htm id=)>

一、通告  
（一）通告的概念 通告是公布社会各有关方面应当遵守或者周知的事项的公文。通告是各级机关、企事业单位与社会团体通常使用的告晓性公文。（二）通告与公告的区别 通告与公告同为具有广泛告知性与约束力的公布性公文，但是，他们又具有明显的区别：1、使用范围不同；2、宣布事项不同3、制发者不同。（三）通告的类型:通告可以分为制约性通告与告知性通告二种类型。（四）通告的结构是：标题 正文 落款 成文日期  
二、通报（一）通报的概念 通报是表彰先进,批评错误,传达重要精神或者情况的公文.通报时各级机关、企事业单位和团体经常使用的文种（二）通报的性质 1、通报属于奖励与告诫性的公文.2、通报属于传达和告诫性的公文.3、通报的发布范围，往往是在一个机关或一个系统内部使用（三）通报的类型:通报可以分为表彰通报、批评通报和传达通报三种类型。（四）通报的结构是：标题 主送机关 正文（附件） 落款 成文日期（五）通知于通报的区别 通知与通报均为知照性公文。通知带有一定指令性，其事项具体，是上级机关下达至下级机关的公文；而通报重在传达重要精神或者情况，以使有关单位和公众知晓，一般不具有指令性。通知重在告知人们执行什么任务或怎样做；通报则是为了提高人们的认识和开阔人们的视野，以便把工作做得更好。  
三、决定（一）决定的概念决定是对重要事项或者重大行动做出安排,奖励有关单位及人员,变更或者撤销下级机关不适当的决

定事项的公文。（二）决定的特点 根据决定的性质，决定可分为：1、指挥性决定；2知照性决定。（三）决定的类型 根据决定的性质，决定可以分为：1、指挥性决定；2、知照性决定。（四）决定的结构：标题 主送机关 正文（附件） 落款 成文日期（五）相关注意事项 1.不可用“文种”作标题 以文种“决定”作标题，省略发放机关与事由，不符合国务院对公文标题的书写要求。 2.慎用“决定”应该针对发放机关内部的重大事项或行动发布决定。在使用中容易出现的问题是“小题大做”，即把本应写为“表彰通报”、“批评通报”的，写成“表彰决定”、“批评决定”。请注意，不应把一半事项随意升格为重大事项或重大行动，要把握好“度”。

四、请批、批答函（一）请批、批答函的概念 请批、批答函是请批与批答函的名称，是不相隶属机关之间请求批准和答复审批事项的公文。（二）请批、批答函的类型:1. 请批函。请批函是向有关主管部门请求批准的函。2. 批答函。批答函是有关主管部门批答请批事项的函。（三）请批、批答函的结构是：标题 主送机关 正文 落款 成文日期

五、计划（一）计划的概念 计划是各级机关、企事业单位、社会团体和个人对未来一定时间内的活动拟定出现目标、内容、步骤、措施和完成期限的一种事务性文书（二）计划的特点有：1.针对性2.预见性（三）计划的类型:1.按内容分，有学习计划、工作计划、生产计划、财务计划、教学计划、科研计划、销售计划等。2.按范围分，有国家计划、地区计划、单位计划、部门计划、班组计划、个人计划等。3.按时间分，有长期计划、短期计划、年度计划、季度计划、月计划、周计划等。4.按性质和作用分，有综合性计划、专题性计划、指令性

计划、指导性计划等。（四）计划的结构 计划的结构有两种，如下：1.文章式结构，其结构是：标题 正文 尾部。2.表格式结构，就是整个计划以表格的形式表述，适用于时间较短，内容单一或量化指标较多的工作计划。

## 六、总结

（一）总结的概念 总结是各级机关、企事业单位、社会团体和个人通过对过去一阶段工作的回顾、分析和研究，从中找出经验、教训，得出一些规律性的知识，用以指导今后工作的事务性文书。

（二）总结的类型:1.按内容分，有学习总结、总做总结、生产总结等。2.按范围分，有单位总结、个人总结等。3.按时间分，有年度总结、季度总结。4.按性质和作用分，有综合性总结、专题性总结等。

（三）总结的结构是：标题 正文 尾部

（四）总结的注意事项：1.树立正确的知道思想.2.坚持实事求是.3.总结出规律性的东西.4.分清主次、突出重点.5.语言简明、准确

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)