

秘书法律与法规笔记讲义：劳动合同的履行与终止秘书资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E6_B3_95_E5_c39_645368.htm id="gggaaa">](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E6_B3_95_E5_c39_645368.htm id=)

一、劳动合同的履行 劳动合同的履行是指劳动合同的双方当事人按照合同规定，履行各自应承担义务的行为。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行合同规定的义务。任何第三方不得非法干预劳动合同的履行。履行劳动合同应遵循如下原则：百考试题论坛 (1)亲自履行原则；(2)全面履行原则；(3)协作履行原则。二、劳动合同的终止 劳动合同的终止是指符合法律规定或当事人约定的情形时，劳动合同的效力即行终止。我国劳动法规定：劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。劳动合同终止的情形有：1．劳动合同期限届满；2．劳动合同约定的终止条件出现；3．劳动者达到法定退休条件；来源：考试大的美女编辑们4．用人单位依法破产或依法被解散、关闭、撤销；5．劳动者完全丧失劳动能力或死亡；6．法律、法规规定的其他情况。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com