

秘书企业人事管理知识：团队管理秘书资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E4_BC_81_E4_c39_645430.htm id="EWM"](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E4_BC_81_E4_c39_645430.htm id=)

>人事管理是一项科学化、规范化的工作，不能只凭管理者个人的理念行事而必须要有基本原则的指导和约束。这些原则有：公平竞争原则、责任制原则、激励原则、流动性和稳定性相结合原则、民主管理原则。团队管理（一）团队管理与团队精神 团队是指工作紧密协作并相互负责的一小群人，他们拥有共同的目的、绩效目标以及工作方法，且以此自我约束。团队精神是指团队在生产、经营、管理的实践活动中形成的代表广大团队成员干劲的一种无形力量。（二）高性能团队所具备的条件 一个真正高性能的团队要具备以下几个条件：来源：www.examda.com 1. 共同的愿景 2. 队员之间有开放的交流 3. 队员之间需要互相信任、互相尊重 4. 在不同的领域，不同队员可做团队领导 5. 要有高效的工作程序 6. 在团队内要求同存异 7. 队员做事有共同的方法和工作流程 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com