

2010年公务员年终考核总结秘书资格考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_85_AC_c39_645680.htm

我局高度重视并精心组织xxxx年年度考核总结工作，达到了总结经验、查找不足、增进团结、表彰先进的目的，为xxxx年工作的开展奠定了良好基础。

一、领导高度重视，做到早安排、早部署 局党委非常重视年度总结和考核工作，在证监会考核通知未下达前，就召开会议安排和部署全局年度总结和考核工作。一是要求全局同志在思想上要高度重视，要总结出好的经验和做法，检查不足和教训，为以后的工作提供借鉴；二是通过考核要评出先进，评出正气，评出干劲，达到互相学习、互相促进，增进团结和增强凝聚力的目的；三是要求各处年底工作任务重的情况下，要抽出时间、集中精力做好年度总结和考核工作。

二、充分听取全局同志意见，考核方案几上几下，较为完善合理和符合实际 年度考核工作既是总结工作经验、鼓励先进、鞭策后进的方式，也是干部管理工作中的重要环节，关系大家的切身利益。为此，我局提出要制定一个大家比较满意、符合实际的考核方案。方案从初稿到最终确定，经过了各处处内讨论、召开各处处长会议进行修改、再反馈大家征求意见等几个程序，几上几下，四易其稿，充分体现了民主集中制的原则。

三、采取全局量化评分为主的方式，充分体现“三公”原则 我局年终考核工作全面贯彻“公开、公平、公正”的原则，全面、客观、实事求是地评价每一个同志。一是会管干部和处级干部在全局大会上述职，实事求是地讲工作、谈体会，总结经验、查找不足；二是全体同志的《年

终述职报告》全部上局内局域网，供全局同志查阅；三是对每位同志从局领导、处内、处外三个角度，按德、能、勤、绩分15项进行全面测评；四是各处量化评分的基础上，提出本处人员年度考核的建议等次，报局党委研究初步确定全局同志的考核等次，经过公示后最终确认全局年度考核优秀、良好等次的人选。四、通过考核工作较好地体现了团队精神 在各处讨论考核等次过程中，许多同志多讲别人的长处和成绩，查找自己的不足和需要改进的方面；有的同志认为其他同志担负的责任比自己大，工作量比自己多，主动将良好等次让给别人；有的处长为了调动处内同志的工作积极性，在上报考核结果时，主动将良好以上等次让给处内同志，表现出我局“比工作不比待遇、比贡献不比索取、比业绩不计名利”的良好风气和团队精神。五、局党委自我加压，主动接受全局同志的考评 为了了解全局同志对局领导班子的认可度和信任度，我局党委一班人自我加压，在上级没有要求的情况下，借鉴采用证监会2004年度局级干部考核的做法，制作了《领导班子成员年度考核测评表》、《领导班子认可度考核测评表》（分处级干部和处以下干部），主动请全局同志进行评价。测评结果表明，全局多数同志对党委班子和班子成员是认可的，是比较满意的，同时党委成员也从中了解和分析了自身存在的不足和差距。六、总结一年工作，表彰先进 在年度考核述职、处内总结的基础上，xxxx年12月30日，我局召开全体人员大会，全面总结全年工作，对获得优秀、良好等次的同志进行了表扬，兑现了年终奖励。局党委要求各处在此基础上，抓紧研究xxxx年工作，力争新的一年取得更好的成绩。 编辑推荐：#0000ff>2010年公务员个人总结

#0000ff>2010年护士个人总结 #0000ff>人大代表述职工作总结
#0000ff>社区民警XX年终总结 100Test 下载频道开通，各类考
试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com