

模范职工之家材料 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_A8_A1_E8_8C_83_E8_81_8C_E5_c39_645814.htm 沈阳大学工会在上级工会指导下，紧紧围绕中心工作，开展了既有传统特色，又有创新内容的建设职工之家工作，充分发挥了工会组织优势，为创建稳定和谐校园做出了贡献。

一、民主管理工作 我校的办学指导思想是：科学办学、民主办学、开放办学。在学校发展建设中，坚持以"三个代表"重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻民主办学理念，坚持“四会制度”，即教职工代表大会制度、教代会代表团团长联席会议制度、校情通报会制度和二级教代会制度。几年来，学校党委坚持教代会制度，每年召开一次教职工代表大会，凡是涉及到学校改革发展和涉及教职工切身利益的重大事项，都经过教代会讨论通过，充分尊重教职工的知情权和监督权。在教代会闭会期间，不定期地召开教代会代表团团长联席会议，审议讨论和通过学校的一些重大事项。学校把校务公开工作做为民主管理的一项重要制度，每月组织召开一次校情通报会，将学校近一个月来的各项主要工作向全校教职工及时通报。坚持二级教代会制度，制定了《沈阳大学学院（部）二级教职工代表大会（教职工大会）实施细则》，实现了二级学院、部100%召开教代会或教职工大会的目标。并结合学校二级教代会的实际，组织沈阳大学二级教代会标准化建设验收评估工作，进一步促进和规范了二级教代会标准化建设。坚持“四会制度”是学校党委落实党的依靠方针，尊重教职工主人翁地位、保障教职工知情权、参与权的充分体现。

二、宣传教育工作 1. 积极推进建家活动深入开展，为教职工发挥才智搭建平台。创建职工之家是工会工作的重要内容，为保证建家工作的规范性和可操作性，重新制定了《沈阳大学建设职工之家考核标准》，其中包括民主管理、宣传教育、生活福利等九项指标体系。通过实行分工会建家自测、考核、积分竞赛、目标管理，增强了公平竞赛的透明度和公正性。同时将建家考核成绩与学校对各基层单位的年终考核挂钩，增强了基层党政对工会工作的重视，调动了工会干部工作的积极性。为充分发挥榜样的示范作用，建立表彰奖励机制，定期表彰奖励优秀分工会和工会积极分子，并通过向省、市评选推荐劳动模范、五一劳动奖章、“三育人”标兵和先进个人、五一巾帼先进个人等，树立典型，宣传先进，进一步增强他们的荣誉感和使命感，在全校营造一种学习先进，积极向上的氛围。

2. 积极树立以教学为中心，为教学服务的理念，激发和调动广大教职工投身学校发展建设的积极性。举办青年教师政治思想课教学基本功大赛和高等数学课程教学竞赛，组织推荐优秀选手参加沈阳市高校青年教师教学基本功大赛，其中1人获得第一名，并荣获沈阳市教学楷模光荣称号；2人荣获沈阳市教学标兵和4人荣获沈阳市教学能手的光荣称号。

3. 深入开展“三育人”工作，定期评选表彰“三育人”先进集体和先进个人，三年来共评选表彰“三育人”先进集体20个，“三育人”先进个人194人，通过树立典型，利用校报、宣传橱窗、工会网页等宣传形式，大力宣传先进典型及事迹，在全校形成一种良好的育人氛围。

三、女工、青工工作 充分发挥女教职工和青年教职工在学校发展建设中的作用，维护女教职工合法权益和特殊权益。 1.

为提高女教职工的综合素质，以女教职工业余学校为载体，举办女教职工各种知识讲座，开设瑜伽、形体等课程，丰富女教职工的业余文化生活，提升了女教职工的素质和修养。

2. 维护女教职工的特殊利益，坚持每年组织女教职工进行专项体检和购买女性安康保险，目前，共有6名女教职工获得了10万元的理赔。

3. 定期评选表彰优秀女教职工先进集体和女教职工先进个人，三年来共评选表彰“十佳”女教职工先进集体10个，“十佳”女教职工先进个人10人，优秀女教职工93人。通过开展活动，提高广大女教职工在新形势下增强自尊、自信、自立、自强的认识和积极性。

4. 建立单身职工档案，组织大龄青年联谊活动，有针对性地开展青年教职工的思想工作，取得了良好的效果。

5. 每年“五·四”期间，组织青年教职工参加主题鲜明的爱国主义教育社会实践活动。

四、文体工作

本着重点活动集中，条块结合的原则，开展形式多样内容丰富的文体活动。

1. 举办教职工体育节，共有篮球、羽毛球、乒乓球等7项比赛，有近2000余人次参加。

2. 组织举办新年联欢会，共有28个分会的300名教职工参加演出，全校有2500名教职工参加了联欢。

3. 组织参加市教科系统举办的排球、羽毛球、乒乓球、围棋比赛，取得了优异成绩。

4. 坚持每年交替举办“主人杯”排球、篮球、乒乓球赛，这是我校教职工参与率、普及率极高的体育比赛。

5. 投入一定的工会经费为各分会活动室配备活动用品。

6. 成立、调整社团协会11个。

五、福利工作

树立“以人为本”的维护新观念，发挥工会的组织作用，加强源头维护，注重教职工普遍关心的热点、难点问题。

1. 关注重点人群和弱势群体的权益维护。建立了困难职工动态管理档案，走

访特困教职工，为他们发放困难补助金。启动捐助慈善基金经费回拨工作，为患大病教职工解决实际困难。组织“关爱人才，服务教学，促进发展”的送温暖活动，充分发挥重点人群在学校发展建设中的作用。

2. 搞好教职工福利工作。充分发挥工会福利委员会作用，坚持福利工作公开透明和群众办福利的原则。每年为教职工分发福利，每两年组织全校教职工进行一次健康体检。

3. 组织教职工团购商品房和汽车，使参加活动的教职工获得了较大的实惠。

六、自身建设

1. 完善组织机构，选拔充实专、兼职工会干部队伍。在选配工会干部的过程中，我们坚持贯彻“三个代表”重要思想、以能够热情为广大教职工服务、办事公道、作风正派、维护教职工合法权益、具有一定的理论水平和业务能力为标准，经过选拔，全校28个分工会主席全部由中层副职担任，其中具有研究生学历的13人，占全校分工会主席总数的45%，本科以上学历的15人，占全校分工会主席总数的52%。分工会主席素质和工作能力的提高，为做好工会工作奠定了坚实的组织基础。

2. 科学规范管理，完善规章制度建设。在校工会原有规章制度的基础上，修改完善了二十项工作条例和职责，使工会的规章制度更加科学、规范、有序。

3. 组织理论培训，加强了服务意识和自身修养。每年举办专、兼职工会干部学习培训班，先后学习了《工会法》、《职工劳动权益手册》等相关业务知识，加强理论培训和经验交流，提高了他们的政治素质和业务能力，为更好地开展工会工作打下坚实的基础。几年来，校工会经过不懈的努力，在教职工中赢得了较高威信，取得了一定的成就，先后被省、市总工会和教科文卫工会授予“辽宁五一奖状”、“辽宁省教科文卫系

统民主管理工作先进单位”、辽宁省教科文卫系统“模范职工之家”、“沈阳市十佳职工职业道德先进单位”、市“模范职工之家”、“市科教系统职工职业道德建设‘十佳’单位”和“市科教系统女子素质提升活动先进单位”等荣誉称号。编辑推荐：[#0000ff>全国模范职工之家先进事迹材料](#)
[#0000ff>市级模范职工之家申报材料](#) [#0000ff>副经理工作职责](#)
[#0000ff>总经理工作职责](#) [#0000ff>厂长和经理的职责区别](#)
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com