

职业标准引热议部分职业从无人报考资格证 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E8\\_81\\_8C\\_E4\\_B8\\_9A\\_E6\\_A0\\_87\\_E5\\_c39\\_645836.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_81_8C_E4_B8_9A_E6_A0_87_E5_c39_645836.htm) 成都3年无人报考秘书职业资格证 追踪 成都3年无人报考秘书职业资格证，但社会对秘书岗位的需求依然旺盛。这无疑是国家职业标准理论与现实碰撞的尴尬。连日来，本报有关报道引起多方关注。昨日，记者调查发现，从2004年开始，已有64个职业标准被取消。现行职业标准中的企业文化师、农村节能员等岗位甚至“从来没有人申请考过资格证”。国家职业标准也由此引起多方热议。反方 重知识 轻技能 “职业标准改革势在必行” 2009年12月版的国家职业标准目录中包含了907个职业的标准。记者从中随机抽取到企业文化师、农村节能员等职业，市劳动能力鉴定中心回复记者，“从来没有人申请考过这些职业的资格证。”省劳保部门一工作人员对目前的职业资格鉴定模式并不看好。他分析，当前的职业资格考试对知识和技能的要求很笼统、可操作性差。知识要求部分的内容偏多偏深，技能要求的内容则很不全面，导致培训和鉴定偏重于学科内容而不是职业技能，形成事实上的学科导向。这反映在培训上，就是要求教师和学员花很多时间去学很多实际工作中并不需要的知识；反映在鉴定上，就是死记硬背的题占相当大的比例，“重知识、轻能力”，“（职业）标准改革势在必行”。正方 职业标准存在有必要 “应多创新职业考核方式” “我赞成职业标准执行下去。”去年刚考取了劳动保障协理员资格证的小黄说，职业资格证是劳动者工作能力的最好证据，把某些职业能力量化了，简化了企业招聘的审核

程序。小黄表示，现在社会上对职业资格考试的认可度还是比较高的，甚至成了部分行业求职的敲门砖。比如会计师资格证等。对当前的考核模式，小黄表示理解，“毕竟考试才是检验知识的标准嘛”。“国家职业标准、职业资格证当然有存在的必要。”人力资源专家建议，在国家的职业标准中，如插花师这类偏艺术的脑力劳动职业，其从业标准和考核标准不能量化。因此，不能所有的职业资格证都采取同样或类似的考核办法，以答卷的准确度来判断职业能力，“应该多创新一点考核方式”。

链接 国家职业标准的“前世今生”

上世纪50年代初，我国曾建立了工人技术等级标准并三次修订，到上世纪90年代已形成了覆盖46个行业共4700多个工种的工人技术等级标准体系。1993年时，国家首次提出了职业资格证书制度，劳保部门开始推行社会化的职业技能鉴定，国家职业标准应运而生。据悉，从2004年开始，每年国家都要一次或数次更新职业标准目录。截至2009年第四季度，国家已公布了十二批近百个新职业，皮革护理员、调味品品评师等新职业都有了标准；同时，也有64个职业标准被取消。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)