

辞职信写作方法及范文 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_BE_9E_E8_81_8C_E4_BF_A1_E5_c39_645857.htm 你还在为怎么写辞职

信而不知道下笔而感到发愁吗？下面百考试题秘书站点来教你怎么样写好辞职信及写辞职信的格式和范文。基本格式

#0000ff>(一)标题 #0000ff>(二)称呼 #0000ff>(三)正文 #0000ff>(

四)结尾 #0000ff>(五)落款 #0000ff>写作要求 #0000ff>写作方法

#0000ff>范例 #0000ff>之一 #0000ff>之二 基本格式 格式：辞职

申请通常由标题、称谓、正文、结语、署名与日期五部分构成。

(一)标题 在申请书第一行正中写上申请书的名称。一般

辞职申请书由事由和文种名共同构成，即以“辞职申请书”

为标题。标题要醒目，字体稍大。(二)称呼 要求在标题下一

行顶格处写出接受辞职申请的单位组织或领导人的名称或姓

名称呼，并在称呼后加冒号。(三)正文 正文是申请书的主要

部分，正文内容一般包括三部分。首先要提出申请辞职的内

容，开门见山让人一看便知。其次申述提出申请的具体理由

。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，

但要注意内容的单一性和完整性，条分缕析使人一看便知

。yingyu6.com 最后要提出自己提出辞职申请的决心和个人的

具体要求，希望领导解决的问题等。(四)结尾 结尾要求写上

表示敬意的话。如“此致敬礼”等。(五)落款 辞职申请的落

款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。写作

要求 1. 态度恳切、措辞委婉。 2. 不要批评对方。 3. 含蓄

性。 4. 简洁性。写作方法 第一段：写出辞职的心理（当然

不一定是真的），你可以写一些客套的句子。例如：经过多

方面的考虑，我打算辞掉目前所从事的职位……，或者：因家中变故，我打算申请辞去我现在的工作。因此整个第一段可以这么写：尊敬的人力资源经理：您好！经过深思熟虑地思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位，我知道这对于您来说，是非常难以作决定的事情。第二段：说明您自己考虑的辞职的时间（尽管您提出辞职经公司同意后，公司的人力资源部将按照固定的离职日程办理离职手续，但这样说并不是画蛇添足，大多数情况下，你都能够争取到提早离开的时间）。例如：我考虑在此辞呈递交之后的2-4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。另外，如果您觉得我在某个时间段内离职比较适合，不妨给我个建议或尽早告知我。第三段：说明您在这个公司里的经验积累，尽可能地去赞扬公司对您的栽培（不论您有多么大的委屈和气愤，都不应该在辞职信里表露）。例如：我非常重视我在“……公司”内的这段经历，也很荣幸自己成为过“……公司”的一员，我确信我在“……公司”里的这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。最后，请务必使用亲笔签名，而且签名要尽量刚劲，并写好日期。

范例之一 尊敬的公司领导：在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献。因此请求允许离开。当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。我希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职事项。感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝

所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩 辞职人:陈燕 时间:2009年11月17日 之二 ××研究所人事处:我于1969年从某化工学院毕业后分配到本所,现在第五研究室工作。因家中父亲年老多病需人照料,又因我与爱人长期两地生活等实际困难,现向领导提出辞去现职,调回家乡工作的请求。我的家乡在××省××县。父亲现年七十三岁,于1979年患半身不遂病,衣食不能自理。我于1990年结婚,爱人在家务农,现有个儿子,由于我在外地工作,家中照顾老人、教养子女和其它轻重家务劳动都由爱人一人担负,她长期操劳,累得难以支持了。这些年以来,祖国的经济建设风风火火、蒸蒸日上,作为一名党培养出来的科技人员理应在这一宏伟事业中多做贡献,但由于家庭实际困难的羁绊,不免时时分散精力。为了妥善安排生活,解决困难,全力以赴地投入经济建设之中,我特请求领导批准我的辞职。能就近安排我的工作。此致 敬礼 申请人×××年×月×日

怎样写好辞职信 员工提出辞职,一般情况下,是需要向单位递交正式的辞职信的。辞职信本身,作为员工的一种结束与单位之间劳动关系的意思表示,是具有法律效力,并且会对劳动关系结束的性质、双方责任的划分产生最有决定性的影响。因此,员工在写辞职信时,是需要慎重思考,绝对有必要三思而后行的。为了使员工能够更好地保护自己的权利,从实践中碰到的员工因为提出辞职而利益受损的几个案例,总结出以下需要注意的方面,供想辞职的员工参考:1、了解辞职权利的性质;作为一名员工,在写辞职信之前,不要仓促行为,也不要意气用事。想辞职时,就先要想清楚,你想行使的是哪一种辞职的权利,这种性质的判断,是需要一定的

法律基础的。员工辞职的权利，共计有三种，其一是与单位协商，这是不需要员工单独拟写辞职信的；其二是员工提前三十日提出辞职，这种辞职的权利是一种预告解除劳动合同的权利，在现实中还是受到一些限制的，而且有可能会承担向单位支付违约金的责任，因此，在行使这种权利时，作为员工，应当深思一下；其三是即时辞职权利，这种辞职权利，员工是不需要向单位承担任何赔偿或者违约责任的，但是这种辞职需要法定的理由。

2、寻找合适的辞职理由；在想清楚辞职权利的前提下，员工需要确定自己选择哪一种性质的辞职，并且在确定之后，寻找合适的辞职理由。协商解除，只需要双方同意即可，不需要特别的理由；预告解除，只需要提前三十日通知即可，也不需要特别的理由；即时辞职，需要特别的理由，其理由形式主要为单位不依法缴纳社保或者拖欠工资或者不付加班费等诸种情形。

3、措词温和，不可激化矛盾；找到合适的理由之后，在具体行文时，不可语气过于生硬，不可因辞职信本身而与单位激化矛盾。但是更不可过于委曲求全，不敢宣告理由而使自己被动。

4、顺利取得相应的证据；员工对于自己辞职的行为本身、辞职的理由负有举证责任。因此员工在辞职前、辞职时就应当有意识地保留相应的证据。比如领导签过字的辞职申请，自己写的辞职信，单位发的工资条等各种证据，需要切记的是，证据需要是原件。

5、作好仲裁或者诉讼的心理准备。如果你与单位之间的劳动合同中约定了违约金的话，就要做好单位可能会向你索要的心理准备；如果你的档案存在单位的话，就要做好单位可能会扣留档案的心理准备；如果你的社保关系在单位的话，也要做好单位不给你办转的心理准备吧。总

之，辞职跳槽本身对于员工来说，是一个有风险的行为。在做出这个行为之前，需要深思并做好承担风险的心理准备，并且需要储备相应的法律常识来保存对自己有利的证据，必要时，也需要求助于专业律师为妥。写辞职书应注意的问题

1. 理由要充分、可信。写辞职书，一定要充分考虑辞职的理由是否充分、可信。因为只有理由充分、可信，才能得到批准。但陈述理由的文字应扼要，不必展开。
2. 措辞要委婉、恳切。用委婉、恳切的言词来表明辞职的诚意

行业范文推荐：
#0000ff>经济危机下，一名牛气“80后”超牛的辞职信
#0000ff>一位支教老师的辞职信 #0000ff>银行辞职信 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com