

电子商务人才奇缺年薪20万难招营销总监 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_94_B5_E](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_94_B5_E5_AD_90_E5_95_86_E5_c40_645893.htm)

[5_AD_90_E5_95_86_E5_c40_645893.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_94_B5_E5_AD_90_E5_95_86_E5_c40_645893.htm) “我现在的主要工作已经不是扩大业务规模，而是招揽人才了。”就在五分钟内卖出100件衣服的时候，伊鑫商贸公司经理王燕却颇感压力。

“这两年公司发展很快，但是人才缺口越来越大，尤其是懂电子商务的营销人才，一直招不上人，甚至开出高薪也难求一才。”王燕遭遇的困窘背后，折射出大连电子商务行业目前普遍存在的人才困局，而其原因却远非人才出现缺口那么简单。A 电子营销人才缺口最大“奇缺”，大连润鑫网络科技有限公司负责人陈雨航用这一词语来描述目前大连电子商务人才的整体情况。作为一家为电商企业提供外包服务的公司，仅是近6个月，陈雨航的客户数量就比去年全年增加了一倍以上。业务量的井喷，让陈雨航始料未及，也同样给他的公司带来了人才困局。“举个例子，我们每增加一个客户，就需要增加一至两名客服人员，而营销、设计和推广人才本来就少，所以我们一直都在招人，但是一直也招不到合适的人。”陈雨航说。“目前国内电子商务人才总体就很稀缺，与北京、上海、杭州等城市相比，大连明显偏少，尤其是电子商务的营销、设计、推广等方面人才更是匮乏。”陈雨航告诉记者，越来越多的企业开展了电子商务应用，这些企业都有明显的用人需求。电子商务采用传统经济与网络经济结合的方式进行经营，过去那些仅有技术背景或仅懂商务的人才已经很难满足企业发展电子商务的需求，因此电子商务人才的缺口日益增大。B 高管层次人才最不好招 中华英才网发

布的调查报告显示，未来10年，中国电子商务专业人才缺口至少在200万，企业对于高端商务专业人才的需求体现为复合型、懂运营、懂技术，这类人才主要涉及电子商务业务的运营管理、网络营销、客户关系管理等。我市一家人才公司的资深猎头顾问宋小姐告诉记者，人才稀缺几乎是大连所有电子商务企业面临的难题，以技术人才为主体的网络业，正遭遇着营销人才稀缺的尴尬，甚至许多公司的CEO已将工作重心放在了暗地里“挖墙脚”上。“最紧缺的是高管层的，现在有企业愿意花双倍的钱从成熟企业挖高端专业人才，有一家企业开出了年薪保底20万元 业绩分成 房补的优厚待遇，请我们给招一名营销总监，但这个职位半年多来一直空缺。”宋小姐说。

添加电子商务师考试应用： 资讯订阅，提供最新考试信息 章节习题 海量套题全免费体验！！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com