

会计证辅导：财务管理中利益冲突的协调会计从业资格考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_BC_9A_E8_AE_A1_E8_AF_81_E8_c42_645613.htm id="tb42"

class="mar10">（一）所有者与经营者的矛盾与协调 经营者和所有者的主要矛盾在于，经营者希望在提高企业价值和股东财富的同时，能更多地增加享受成本；而所有者或股东则希望经营者以较小的享受成本带来更高的企业价值或股东财富。为了协调这一矛盾，通常可以采用解聘、接收、激励等措施。解聘是一种通过所有者约束经营者的办法。所有者对经营者予以监督，如果经营者未能使企业价值达最大，就解聘经营者。为此，经营者会因为害怕被解聘而努力实现财务管理目标。会计从业精品资料 接收是一种通过市场约束经营者的办法。如果经营者经营决策失误、经营不力，未能采取一切有效措施使企业价值提高，该公司就可能被其他公司强行接收或吞并，相应经营者也会被解聘。为此，经营者为了避免这种接收，必须采取一切措施提高股票市价。激励是指将经营者的报酬与其绩效挂钩，以使经营者自觉采取能满足企业价值最大化的措施。激励有两种基本方式：（1）"股票选择权"方式。它是允许经营者以固定的价格购买一定数量的公司股票，当股票的价格越高于固定价格时，经营者所得的报酬就越多。经营者为了获取更大的股票涨价益处，就必然主动采取能够提高股价的行动；（2）"绩效股"形式。它是公司运用每股利润、资产收益率等指标来评价经营者的业绩，视其业绩大小经营者数量不等的股票作为报酬。如果公司的经营业绩未能达到规定目标时，经营者将部分丧失原先持有"绩

效股”。这种方式使经营者不仅为了多得“绩效股”而不断采取措施提高公司的经营业绩，而且为了使每股市价最大化，也采取各种措施使股票市价稳定上升。历年试题 为确保企业财务目标的实现，下列各项中，可用于协调所有者与经营者矛盾的措施有（ ）（2005年）A.所有者解聘经营者 B.所有者向企业派遣财务总监 C.公司被其他公司接收或吞并 D.所有者给经营者以“股票选择权”。【答案】ABCD 【解析】经营者和所有者的主要矛盾是经营者希望在提高企业价值和股东财富的同时，能更多地增加享受成本；而所有者和股东则希望以较小的享受成本支出带来更高的企业价值或股东财富。可用于协调所有者与经营者矛盾的措施包括解聘、接收和激励。激励有两种基本方式：（1）“股票选择权”方式；（2）“绩效股”形式。选项B的目的在于对经营者予以监督，为解聘提供依据。（二）所有者与债权人的矛盾与协调 所有者与债权人的矛盾主要表现在：（1）所有者可能未经债权人同意，要求经营者投资于比债权人约定的风险高的项目，这会增大偿债的风险。（2）所有者或股东未征得现有债权人同意，而要求经营者发行新债券或举借新债，致使旧债券或老债的价值降低。为协调所有者与债权人的上述矛盾，通常可采用的方式有：限制性借债、收回借款或停止借款等。限制性借债是指在借款合同中加入某些限制性条款，如规定借款的用途、借款的担保条款和借款的信用条件等。收回借款或停止借款是指当债权人发现公司有侵蚀其债权价值的意图时，采取收回债仅和不给予公司增加放款，从而保护自身的权益。历年试题：1.下列各项中,不能协调所有者与债权人之间矛盾的方式是（ ）（2005年）A.市场对公司强行接收或吞并. B.

债权人通过合同实施限制性借款 C.债权人停止借款. D.债权人收回借款 答案：A 解析：为协调所有者与债权人之间矛盾，通常采用的方式是：限制性借债；收回借款或停止借款。A可以解决所有者和经营者之间的矛盾编辑推荐：2009年会计从业上半年报名信息汇总《会计基础》常见简答题归纳会计从业基础知识各章知识汇总会计从业资格考试《财经法规》历年真题会计资格考试十六招会计从业资格考试冲刺专题更多精品资料尽在百考试题会计从业站 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com