

2012年初级会计职称考试《经济法》学习辅导：合同的主要内容 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2012_E5_B9_B4_E5_88_9D_c43_645001.htm

劳动合同约定条款（一）试用期

- 1.试用期期限的强制性规定。劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月，劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月，3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。
- 2.试用期工资的强制性规定。劳动合同法规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。
- 3.试用期内劳动合同的解除。劳动者有法律规定情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但应当向劳动者说明理由。劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。

（二）服务期 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。劳动者违反服务期约定提前终止劳动合同的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。对已经履行部分服务期限的，用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。在特定情形下，劳动者可以在服务期内依照法律规定解除劳动合同，用人单位不得要求劳动者支付违约金。

（三）保守商业秘密和竞业限制 用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动

者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。【例多选题】2011年1月1日，张某与甲公司签订了1年期的劳动合同，合同中约定了试用期，并约定试用期满后工资为1200元；当地最低工资标准为1000元。根据劳动合同法法律制度的规定，下列表述中，正确的有（ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com