

中级会计实务：负债职工薪酬复习四中级会计职称考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_B8_AD_E7_BA_A7_E4_BC_9A_E8_c44_645625.htm id="tb42"

class="xx21"> 3.辞退福利的确认和计量 (1)辞退福利的确认 辞退福利同时满足下列条件时，应当确认由于辞退福利而产生的应付职工薪酬，同时计入当期管理费用： 企业已经制定正式的解除劳动关系计划或提出自愿裁减建议，并即将实施。 企业不能单方面撤回解除劳动关系计划或自愿裁减建议。

(2)辞退福利的计量 辞退福利包括强制辞退和自愿辞退。对于强制的辞退，应当根据辞退计划条款规定的拟解除劳动关系的职工数量、每一职位的辞退补偿标准等，计提应付职工薪酬。【例5】甲公司于2007年末由于市场销售情况不佳，决定辞退没有家庭负担的10名员工，每人补偿5万元。则甲公司的账务处理是：借：管理费用 50 贷：应付职工薪酬解除职工劳动关系补偿 50 注意：辞退福利应一律计入管理费用，不接受受益原则处理。 企业对于自愿接受裁减的建议，应当预计将会接受裁减建议的职工数量，根据预计的职工数量和每一职位的辞退补偿标准等，计提应付职工薪酬。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com