

山西注会注评行业工会2011年下半年工作要点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B1\\_B1\\_E8\\_A5\\_BF\\_E6\\_B3\\_A8\\_E4\\_c45\\_645783.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_B1_B1_E8_A5_BF_E6_B3_A8_E4_c45_645783.htm) 2011年下半年山西省注册会计师注册资产评估师行业工会工作要点 晋注会评工

【2011】1号 各基层工会组织：2011年是中国共产党成立90周年，也是“十二五”规划开局之年。山西注册会计师注册评估师行业工会要以维护行业职工权益，积极开展创先争优活动，提高行业凝聚力，激发行业广大职工主人翁积极性和创造性，提升为行业职工维权和服务职能水平为宗旨，坚持以科学发展观为指导，贯彻落实十七届五中全会和省总工会、省财贸工会会议精神，紧紧围绕行业中心工作，着力推动行业和谐科学发展，加强职工素质提升和组织建设，以有效推动普遍建立工会组织为目标，团结行业广大职工为实现我省注册会计师注册评估师行业持续健康发展做出新的成绩。具体下半年行业工会工作要点如下：一、加强建设学习型组织，不断提高工会会员素质一是加大贯彻学习十七届五中全会精神的宣传教育活动。理论和业务学习是每名行业工会干部和工会会员必备的素质，也是会员保持政治上坚定的基础。组织开展多种形式的宣传教育活动，引导全行业基层组织工会干部和全体职工深刻领会党的十七届五中全会、全总十五届五次全会和省总工会会议精神，准确把握我省“十二五”时期经济社会发展的指导思想、总体要求、目标任务和重大举措，切实增强做好行业工会工作的责任感和使命感。二是加强行业基层工会内部培训。各基层工会组织要适时组织开展内部培训，内部培训包括：政治理论和注册会计师注册评

估师业务知识培训，通过各种形式的学习和培训调动和激发广大职工的积极性、主动性和创造性，提高广大员工的业务素质和组织协调能力，不断创新工作实践。三是开展读书活动。要以“创建学习型组织，争做知识型员工”活动为载体，积极倡导读书活动，引深职工自学行为，各事务所要为职工学习创造必要的条件，订阅书籍资料，配备必要的学习活动场所，为不断提高职工创新能力、竞争能力和发展能力奠定坚实的基础。

二、继续推进建“家”活动，进一步加强工会组织建设，为工会创新社会管理打好组织基础

一是依法运作，加快组建工会步伐。要深刻领会理解《工会法》的内涵和核心，认真落实中央和省总工会的文件精神，以“党建带工建”为手段，不断加大工会组建力度。坚持哪里有员工，哪里就要建立工会组织，哪里有会计师事务所、评估机构，哪里就要成立工会组织的工作原则，重点抓好尚未建会的机构建会和员工入会工作，最大限度地把员工组织到工会中来，不断巩固和扩大党的群众基础。

二是加强管理，让“职工之家”常建常新。建家关键在建设，重点在管理。随着行业的发展和工会工作标准化、规范化程度的不断提高，建家的管理水平也随之提升。按照《工会法》和《工会财务制度》规定，各事务所要在建立职工之家上下功夫，舍得投资，确保工会工作有规划，工会活动有场所，工会活动有新意。同时，要逐步规范行业工会经费的收缴和管理，做到建管并重。建有规划，管有规矩，让“家”常建常新。

三是推进工会工作创新，提升工会组织建设水平。推进工会工作创新，首先，工会干部要主动适应形势任务的新要求、职工群众的新期盼，认真研究工会事业、工会工作发展的理论和实践，以

思想观念和理论创新来推动工作创新。其次，省行业工会和各基层工会组织要加大调研力度，及时发现、总结和推广基层工作的成功经验，探索工会工作的新途径新办法。要积极发挥工会干部骨干的桥梁和纽带作用，带头积极争取事务所法人代表对工会工作的支持，发挥各类资源优势，不断创新工作机制，切实做好组织职工，指导职工，在实践中发展，在发展中创新，在创新中跨越，不断提升会计师事务所评估机构建设的层次和水平，努力开创工会工作新局面。

三、以维护员工权益为出发点，充分发挥工会职能，努力构建和谐劳动关系，维护职工队伍稳定一要建立健全维权机制。依法维护员工的合法权益是工会工作的出发点和落脚点，围绕行业从业人员最关心、最直接、最现实的问题，如签订劳动合同、缴纳社会保险等问题，开展主动依法维权活动，建立健全利益协调机制、权益保障机制，把工会维权工作纳入法制化、规范化的轨道。

二要以人为本。各基层工会组织要密切关注会计师事务所评估机构职工的利益诉求，依法维护职工权益。以“共谋发展、共享成果”为主题，认真对待，站在维护从业人员生活权益的高度，努力扩大社会保险的覆盖率，在力所能及的范围内最大限度解决员工子女升学、节日期间的福利发放、休假及困难员工的帮扶工作等实际问题，深入开展和谐劳动关系创建活动，切实维护好事务所职工的切身利益。

三要根据各基层工会实际情况，广开思路，采取各种方式广泛开展以岗位为特色的技能竞赛、演讲比赛、书画摄影、征文等活动，激发会员爱岗敬业、勇于创新的工作热情。

四、工会组织要以开展创先争优活动为载体，进一步推动基层行业工会发展深入持久地开展创先争优活动是当前及

今后相当长一段时间行业的一项中心工作，各事务所负责人要高度重视，切实承担起第一责任人的职责、认真部署，落实职责，加强指导、把握特点，有计划、有节奏地推进创先争优活动的开展，确保创先争优活动取得实效。工会组织要在创先争优活动中积极配合，大力支持，同时，按照省委、省总工会要求做好先进基层工会和优秀工会干部的评选、表彰工作的精神，开展内部表彰和推荐活动，推动形成工会组织履行职责创先进、工会干部立足本职争优秀的浓厚氛围。要挖掘宣传职工中的道德楷模和身边的好人好事，激励广大干部职工争先创优、团结奋进，再谱新篇。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)