

2011年高级会计师高级会计实务章节精讲(11) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E9_AB_98_c48_645302.htm 第三章 股权激励 本章考情分析 本章介绍了股权激励方式与条件、股权激励计划的拟定、股权激励计划的审批和实施以及股权激励会计等内容。从考试角度看，可能涉及的案例题大致上两种类型：一是股权激励计划的合法性判断.二是股权激励的会计处理。 本章与其他章节的结合主要有：第六章业绩评价、第二章企业合并后股权激励计划的处理。 主要考点 1.股权激励方式与条件 2.股权激励计划的合法性判断 3.股权激励计划的审批与实施 4.股权激励会计 相关内容归纳 【考点1】股权激励的方式与条件 (一) 股权激励的方式 类型方式适用情况特点权益结算股票期权适合处于成长初期或扩张期的企业，如网络、高科技等风险较高的公司高风险、高回报限制性股票适用于成熟型企业或者对资金投入要求不是非常高的企业已现实持有的、归属受到限制的收益业绩股票适合于业绩稳定并持续增长、现金流充裕的企业具有较强的约束作用。激励对象未能通过业绩考核或出现有损公司的行为、非正常离职等情况时，其未兑现部分的业绩股票将予取消现金结算股票增值权适用于现金流充裕且发展稳定的公司行权期一般超过激励对象任期，有助于约束激励对象短期行为。虚拟股票上市公司或非上市公司本质上是将奖金延期支付，其资金来源于公司的奖励基金。激励对象总是可以在公司效益好时获得分红。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com