

2009年经济师《初级工商专业》基础辅导讲义(1)经济师考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_645114.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_645114.htm) 企业组织结构形式与选择 (一)

企业组织结构形式 1.直线制——掌握 (1) 特点：从最高管理层到最低管理层，上下垂直领导，各级领导者执行统一指挥和管理职能，不设专门的职能管理机构。(2) 基本形式：图2-5，P67。(3) 优缺点 (4) 适合的企业：产品单一、供销渠道稳定、工艺过程简单、规模较小的企业。 2.职能制——掌握 (1) 特点：在各级行政领导之下，按专业分工设置管理职能部门，各部门在其业务范围内有权向下级发布命令和下达指示，下级领导者或执行者既服从上级领导者的指挥，也听从上级各职能部门的指挥。(2) 基本形式：图2-6，P68。(3) 优缺点 3.直线职能制——掌握 (1) 特点：以直线制为基础，在各级行政领导者之下设置相应的职能部门，分别从事专业管理，作为该级领导人的参谋部门。职能部门拟定的计划、方案、以及有关命令，有生产行政领导者批准下达，职能部门不进行直接指挥，只起业务指导作用。(2) 基本形式：图2-7，P69。(3) 优缺点 (4) 适合的企业：规模不大、产品品种不太复杂、工艺稳定、市场情况比较容易掌握的企业。 4.矩阵制——掌握 (1) 特点：按照管理职能设置的纵向组织系统，按照规划项目(产品、工程项目)划分的横向组织结构，两者结合，形成一个矩阵。(2) 关系：横向系统的项目小组所需人员是从各业务部门抽调的，他们受双重领导，即接受原业务部门的领导和接受参与项目负责人的领导。(3) 基本形式：图2-8，P70。(4) 优缺点 (5) 适合的企业：生产经营复杂多变的企业，特别

适用于创新性和开发性的工作项目。100Test 下载频道开通，  
各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)