

2009年经济师《人力资源(初级)》考试大纲增删变化经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_645118.htm 2009年经济师考试签约VIP保过辅导，08年经济师押题命中率高达80%点击免费试听 报名热线：0731-88838861！下面是09初级经济师人力资源专业科目的考试大纲的变化情况，这样更有利于考生们对大纲的掌握，复习起来就更得心应手了，希望能给您的复习带去帮助！另外，百考试题网为回馈广大学员，推出VIP签约保过班包含经济基础知识 专业知识所有全套课程，9月30日前报名还可赠送全套考试教材、网校独家内部精华资料！注：经济师"VIP保过班"于10月1日停止招生!

第一部分 组织行为学基础 第一章 个体心理与行为 第一节中“人格稳定性”的相关内容的删除，新增“人格特质理论”和“人格特质在组织管理中的价值”，“西方的大五的人格理论”与“中国人的大七人格理论”内容合并 第二节原“能力的意义”更名为“能力与工作的匹配”、新增“能力与知识和技能的区别” 第四节中新增“消除偏见的方法”删除了“产生偏见的几种理论” 第五节的“中国人的价值取向”中新增“自我价值定向理论” 第二章 团体心理与行为 第一节的“团体概述”中新增“同质性团体和异质性团体”的内容 第三节中“团体决策理论”内容的删除，对于“团体极化”新增了解释内容 第三章 工作态度与行为 新增第三节“组织承诺”的内容：概念及内容、因素、后果 第二部分 人力资源管理 第四章 人力资源管理概述 无变化 第五章 工作分析 无变化 第六章 招聘与录用 第二节“发布招聘信息”的原则中“广泛性”删除 第七章 绩效管理 无变化

第九章 培训与开发 无变化 第三部分 劳动力市场 第十章 劳动力市场 无变化 第十一章 工资与劳动力流动 无变化 第四部分 劳动与社会保险政策 第十二章 劳动法 新增“基本劳动标准”为第四节内容 第一节新增“就业援助”、“失业预警”、“失业登记制度”的相关内容 第四节中新增“国家职业标准”和“工人技术等级标准” 第十三章 劳动合同 第一节新增“订立劳动合同的时间”的内容 第十五章 劳动争议调解与仲裁 原第十五章内容删除 第三节的“劳动争议仲裁程序”中新增“反申请”步骤 第十六章 养老、医疗与失业保险 无变化 第八章 薪酬福利管理 原第二节“薪酬体系设计”与第一节内容 原第三节“工作评价”更名为“职位评价”与原第四节“薪酬调查”合并为第二节 第九章 培训与开发 无变化 相关推荐：2009年初级经济师教材及考试大纲变化 2009年经济师考试时间为11月8日，您有没有因工作繁忙而没有时间看书复习而烦恼？百考试题推出2009年经济师考试签约保过辅导，全程视频授课。百考试题网校2009年经济师考试培训课程[免费试听 专家主讲 免费答疑 随时学习 课件下载 90%以上通过率] 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com