

2009年初级经济师人力辅导：工资水平相关知识简介经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_645131.htm 欢迎进入：2009年经济师考试

报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛（1）

工资水平及其决定的现实因素

1、货币工资和实际工资的定义及其相互关系

货币工资又称名义工资，是指企业以货币形式支付给雇员的劳动报酬。实际工资则是指货币工资所能购买到的商品和服务量。 $实际工资 = 货币工资 / 物价指数$

2、确定工资水平的实际因素

确定工资上限和下限的影响因素

- 企业对劳动力需要的迫切程度（反映劳动力需求）
- 劳动者需要通过就业赚取工资来满足生活需要的迫切程度（反映劳动力供给）

确定工资水平的实际因素

- 谈判双方的力量对比（反映供求关系）
- 劳动者个人及其家庭所需的生活费用
- 同工同酬的原则
- 企业的工资支付能力

（2）工资水平与生产率

一般认为，较高的工资能够吸引较好的员工。高工资扩大了企业的求职者人才库。高工资使员工对企业有高的认同感。员工十分关注自己是否受到公正的对待。员工通常还会把工资水平和别处进行比较。

（3）大企业

与高工资。大企业比小企业有更多的培训机会。大企业通常更多地使用具有较高相互依赖性的生产过程，而这种生产过程要求员工高度以来，高工资是一种补偿性工资差别。在长期雇佣关系下，效率工资是一种更为有效的激励手段。大企业的职位空缺成本较高。

例题（单选）货币工资和实际工资的差别取决于（ ）。
A. 工资能够 B. 宏观经济政策 C. 工资率 D. 物价水平

答案：D

相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析

2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效

率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题
网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载频道
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com