

2009年初级经济师人力辅导：劳动力供给相关知识经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_645136.htm 欢迎进入：2009年经济师考试

报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛

1.劳动力供给的基本概念劳动力供给，可以定义为求职者在劳动为

市场上表现的，在现行工资水平或工资率下，有多少人愿意

提供劳动以及提供多少劳动的意愿。

2.个人劳动力供给曲线的基本形状及其含义

如果工资率上升所带来的替代效应大于收入效应，那么劳动力供给曲线就呈现自左下方向右上方倾斜

的形状，曲线具有正的斜率。

如果收入效应大于替代效应，那么劳动力供给曲线呈现出由右下方自左上方倾斜的形状，

曲线具有负的斜率。

3.工资率变化所产生的收入效应和替代效应对劳动力供给的作用后果

(1) 收入效应在其他条件不变而工资率上升的时候，个人在工作相同时间情况下所获得的

收入增加了，这就使劳动者变得更加富有了，因而有能力将更多的时间花费在闲暇上而不会降低物质生活水平，这样，

工资率的上升就有可能会导致劳动者减少工作时间而增加闲暇时间的消费。

工资率上升所带来的个人劳动力供给时间减少的倾斜，我们称之为工资率上升的收入效应。

同样，在其他条件不变而工资率出现下降的时候，也同样会对劳动者的个人劳动力供给时间产生收入效应，

不过在这个时候，在收入效应所导致的就是劳动力供给时间的增加了。因为单位工作时间内收入的降低会导致劳动者为了维持原有的生活水平而

不得不工作更多的时间，从而减少闲暇时间的消费。

(2) 替代效应在其他条件不变而当工资率上升的时候，工资率的上

升又使得人们享受闲暇的成本或代价更高了，因为如果劳动者去工作而不是享受闲暇，那么他们现在在每一时间单位内所能够挣到的钱比过去更多了。这就使人们在工资率上升的时间减少对闲暇的消费，从而将更多的时间用到了工作上。这种情况就被称为工资率上升对劳动力供给所产生的替代效应。同样，在其他条件不变而工资率出现下降的时候，也同样会对劳动者的个人劳动力供给时间产生替代效应，不过在这个时候，替代效应所导致的就是劳动力供给时间的减少了。因为单位工作时间内收入的降低会导致劳动者享受闲暇时间的成本下降，由于这时他们因减少工作时间而承受的损失比过去要小，他们会选择多享受一点儿闲暇时间，而不愿意去辛苦地工作却只能挣到比过去要少的钱。

4. 劳动力市场均衡的图形表述如图 11-3, S 为劳动力供给曲线, D 为劳动力需求曲线, S 与 D 的相交之处 A 点为劳动力市场的均衡点, A 所对应的 W_0 和 E_0 分别为均衡市场工资率和均衡就业量。在图 11-3 中还标出了两个不同于 W_0 的工资率 W_1 和 W_2 , 其中 W_2 高于 W_0 , 而 W_1 则低于 W_0 。当工资率等于 W_1 时, 劳动力需求量超过劳动力供给量 (差额为图中 FE 线段所对应的雇员人数), 这时存在劳动力短缺的现象, 不同的雇主之间必须在劳动力市场上展开竞争。这时, 企业为了吸引更多的雇员, 必将提高工资率, 从而推动整体市场工资水平的上升。工资率上升后, 会出现两种情况, 一是更多的人愿意进入这一市场求职 (F 点沿着供给曲线向 A 点扩张), 二是雇主需要更少的雇员 (E 点沿需求曲线向 A 点收缩)。最后, 供求的变动到达 A 点后达到均衡, 没有再进一步变动的必要。

5. 市场经济条件下均衡工资率与均衡就业量的形成过程如果由于某些原因,

工资率上升到 W_2 ，那么供给量将超过需求量。此时，雇主需要的雇员数量低于可以得到的雇员数量，因此并非所有希望就业的人都能找到工作，结果产生劳动力剩余，一个职位空缺可能会有许多求职者竞争。雇主很快就会认识到，即使降低工资率，他们仍然能够得到合格的求职者以填补职位空缺；并且，如果工资率能降低，雇主会愿意雇用更多的人。一些好不容易才找到一个工作岗位的人会乐意接受这一已经降低的工资率，另一些人则会离开这一市场，要么是彻底退出劳动力市场，要么是到其他劳动力市场（甚至可能是到国外劳动力市场）上去求职。因此，随着工资率从 W_2 下降，供给和需求逐渐走向均衡。

相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析
2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率
初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总
百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com